

2022 m. gegužės 30 d.

## DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA

„Coca-Cola HBC“ yra įsipareigojusi skatinti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) kultūrą kurdama ir taikydama veiksmingos darbuotojų saugos ir sveikatos sistemos standartus ir praktiką, atitinkančią su mūsų verslo veikla susijusią riziką ir galimybes.

Mūsų misija - užtikrinti saugią darbo vietą visiems savo darbuotojams, rangovams, lankytojams ir prižiūrimiems asmenims, siekiant, kad visose mūsų veiklos srityse ir objektuose neįvyktų nė vieno nelaimingo atsitikimo. Dėl šios priežasties ši politika taikoma CCHBC darbuotojams, rangovams, lankytojams ir asmenims visose mūsų veiklos srityse ir objektuose.

„Coca-Cola HBC“ įgyvendina savo darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) politikos programą, struktūriškai įgyvendindama darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą ISO 45001.

Ši įgyvendinimą stiprina specialūs „Coca-Cola HBC“ darbo saugos ir sveikatos standartai. Šia politika siekiama užtikrinti ir palaikyti sveiką ir saugią darbo aplinką šalinant pavojus, mažinant riziką sveikatai ir saugai bei didinant darbuotojų, rangovų, lankytojų ir kitų asmenų, kuriuos gali paveikti su verslu susijusi veikla, informuotumą.

Mūsų įsipareigojimas užtikrinti sveiką ir saugią darbo aplinką grindžiamas šiais sveikatos ir saugos principais:

1. Sukurti aplinką, kurioje būtų kontroliuojama su darbu susijusi rizika sveikatai ir saugai, kad būtų išvengta traumų ir profesinių ligų.
2. Visose „Coca-Cola HBC“ teritorijose laikytis visų teisinių ir kitų taikytinų darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų (pvz. „The Coca-Cola Company“) bei atitinkamų tarptautinių standartų, įgyvendinant nuolatinio tobulinimo programas.
3. Įgyvendinti veiksmingą DSS valdymo programą, kuri būtų neatsiejama nuo vykdomos verslo veiklos ir kuri:
  - nustatytų, įvertintų ir kontroliuotų riziką ir galimybes, kylančias dėl žinomų profesinių traumų ir sveikatos sutrikimų priežasčių, susijusių su darbo vietos procesais ir darbo aplinka;
  - užtikrintų, kad visi darbuotojai, rangovai ir lankytojai visuose organizacijos lygmenyse suprastų „Coca-Cola HBC“ DSS politiką ir būtų įsipareigoję ją praktiškai įgyvendinti.
  - suteiktų konsultacijų ir darbuotojų ir/ar jų atstovų dalyvavimo DSS klausimais mechanizmą;
  - ugdytų darbuotojų DSS kompetenciją, įgyvendinant efektyvius mokymus ir užtikrinant efektyvų lyderiavimą visuose organizacijos lygmenyse;
  - padėtų pasiekti DSS sistemų, procedūrų ir veiklos vykdymo vidinio ir išorinio audito patvirtinimą;
  - iširtų su darbu susijusių traumų ir profesinių ligų priežastis ir leistų imtis veiksmų užkirsti kelią jų pasikartojimui;
  - suderintų DSS reikalavimus su visomis kitomis verslo šakomis ir užtikrintų, kad būtų vykdomos veiklos efektyvumo matavimo ir nuolatinio tobulinimo programos;
  - užtikrintų, kad DSS strategijos, prioritetai ir veiksmų planai būtų neatsiejama metinio verslo planavimo proceso dalis;
  - nustatytų metinius išmatuojamus DSS tikslus ir uždavinius visų padalinių ir grupės lygmeniu, siekiant užtikrinti darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrą, nuolatinį tobulėjimą ir atitiktį reikalavimams;

- informuotų apie sėkmingą praktiką ir patirtį, įgytą iš nelaimingų atsitikimų, kad nuolat didintumėme informuotumą ir veiktumėme prevenciškai.

Skaidriai pranešame apie savo DSS veiklos rezultatus savo integruotoje metinėje ataskaitoje, kuri yra dalis mūsų įsipareigojimo siekti tobulumo DSS srityje.

Ši politika taikoma bendrovėje „Coca-Cola HBC“ šiais atžvilgiais:

- gamyklos ir verslo objektai;
- produktai ir paslaugos;
- platinimas ir logistika;
- tiekėjai, paslaugų teikėjai ir rangovai;
- kiti pagrindiniai verslo partneriai (įskaitant bendrus pakuotojus, bendras įmones ir kt.).

Būdamas(-a) generalinis(-e) direktorius(-e), esu įsipareigojęs(-usi) laikytis mūsų DSS politikos, kurią patvirtino Rizikos ir audito komitetas bei vykdančiųjų vadovų darbo saugos ir sveikatos komitetas. Esu pasiryžęs(-usi) vadovauti ir skirti reikiamus išteklius, kad ši politika būtų visiškai įgyvendinta. Visų lygmenų ir funkcijų „Coca-Cola HBC“ darbuotojai yra atsakingi už sėkmingą šios politikos ir su ja susijusių programų įgyvendinimą.

Zoran Bogdanovic  
„Coca-Cola HBC“ generalinis direktorius

Ruža Tomic Fontana  
„Coca-Cola HBC“ generalinė direktorė  
Lenkija ir Baltijos šalys