

Arodveselības un drošības politika

Mēs uzņēmumā *Coca-Cola HBC* esam apņēmušies veicināt arodveselības un drošības (OH&S) kultūru, izstrādājot un izmantojot efektīvus arodveselības un drošības sistēmas standartus un prakses metodes atbilstoši ar mūsu uzņēmējdarbību saistītajiem riskiem un izdevībām.

Coca-Cola HBC īsteno savu OH&S politikas programmu, izmantojot arodveselības un drošības izvērtēšanas sēriju standarta OHSAS 18001 un arodveselības un drošības pārvaldības sistēmas ISO 45001 strukturētu ieviešanu.

Šie pasākumi ir pastiprināti ar specifiskiem *Coca-Cola Company* un *Coca-Cola HBC* arodveselības un drošības standartiem. Šīs politikas programmas mērķis ir nodrošināt un uzturēt veselīgu un drošu darba vidi, likvidējot draudus, mazinot riskus veselībai un drošībai, kā arī izglītojot darbiniekus, darbuzņēmējus, apmeklētājus un citus, kurus varētu ietekmēt mūsu uzņēmējdarbība.

Mūsu apņēmības nodrošināt veselīgu un drošu darba vidi pamatā ir šādi veselības un drošības principi:

1. Nodrošināt vidi, kurā tiek kontrolēti ar darbu saistīti riski veselībai un drošībai, lai novērstu savainojumus un ar darbu saistītas saslimšanas.
2. Ievērot visas juridisko un citas spēkā esošās OH&S prasības, piem., *The Coca-Cola Company* visās *Coca-Cola HBC* darbības teritorijās, un nodrošināt atbilstību attiecīgajiem starptautiskajiem standartiem, ieviešot pastāvīgu uzlabojumu programmas.
3. Ieviest efektīvu OH&S pārvaldības programmu integrēti ar pašlaik notiekošiem uzņēmējdarbības procesiem, lai:
 - Identificētu, izvērtētu un kontrolētu OH&S riskus un izdevības par darba savainojumu un ar darbu saistītu saslimšanu zināmiem cēloņiem saistībā ar darbavietas procesiem un darba vidēm.
 - Nodrošinātu, lai visi darbinieki ikvienā organizācijas līmenī izprastu un apņemtos īstenot *Coca-Cola HBC* OH&S politikas un prakses metodes.
 - Nodrošinātu mehānismu darbinieku un/vai to pārstāvju konsultēšanai un līdzdalībai OH&S pasākumos.
 - Uzlabotu darbinieku OH&S kompetenci ar efektīvas apmācības un līderu vadības palīdzību visos organizācijas līmeņos.
 - Pakļautu OH&S sistēmas, procedūras un rezultātus iekšējiem un ārējiem auditiem un validācijai.
 - Izmeklēt ar darbu saistītu savainojumu un saslimšanas iemeslus un rīkoties, lai novērstu to atkārtošanos.
 - Saskaņotu OH&S prasības ar visām pārējām uzņēmējdarbības disciplinām un nodrošinātu to pakļaušanu rezultātu mērīšanai un pastāvīgu uzlabojumu programmām.
 - Iekļautu arodveselības un drošības stratēģijas uzņēmējdarbības ikgadējā plānošanas procesā, lai nodrošinātu šīs jomas pastāvīgu integrāciju darbībās.
 - Noteiktu mērāmus OH&S gada mērķus visām darbībām un grupas līmenī, lai nodrošinātu OH&S kultūru, pastāvīgus uzlabojumus un prasību ievērošanu.
 - Pavēstītu un izplatītu sekmīgas prakses metodes un no incidentiem gūtās mācības, lai pastāvīgi uzlabotu informētību un profilakses pasākumus.

Mēs ziņojam par rezultātiem OH&S jomā Integrētajā gada pārskatā mūsu apņemšanās ietvaros panākt izcilību OH&S jomā.

Es kā CEO esmu uzticīgs mūsu OH&S politikai, kuru ir atzinusi un apstiprinājusi Direktoru valdes Revīzijas komiteja un H&S OpCO valde. Esmu apņēmis nodrošināt nepieciešamo līdera vadību un resursus, lai panāktu šīs politikas pilnīgu ieviešanu. Tas nozīmē, ka ikviens *Coca-Cola HBC* darbinieks ikvienā līmenī un ikvienā organizācijas funkcijā ir atbildīgs par šīs politikas un ar to saistīto programmu sekmīgu ieviešanu.


 Jaak Mikkel
 BU General Manager PL&BAL

Zoran Bogdanovic
 Chief Executive Officer