

30. mai 2023

Töötervishoiu ja -ohutuse eeskiri

Meie Coca-Cola HBCs pühendume töötervishoiu ja -ohutuse kultuuri edendamisele, luues ning rakendades tõhusaid töötervishoiu ja -ohutuse standardsüsteeme ning tavasid, mis sobivad meie äritegevuse riskide ja võimalustega.

Meie missioon on pakkuda turvalist töökohta kõigile töötajatele, töövõtjatele, küllastajatele ja meie vastutusel olevatele isikutele, võttes eesmärgiks täieliku õnnetuste puudumise mistahes tegevuse käigus või tegevuskohas. Seetõttu kehtib eeskiri kõigile CCHBC töötajatele, töövõtjatele, küllastajatele ja üksikisikutele kõigis tegevustes ja tegevuskohtades.

Coca-Cola HBC teostab töötervishoiu ja -ohutuse eeskirja kohaseid tegevusi töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteemi ISO 45001 struktuurse rakendamise kaudu.

Seda toetavad konkreetset The Coca-Cola Company ning Coca-Cola HBC töötervishoiu ja -ohutuse standardid. Eeskirja eesmärk on luua ja säilitada tervislikku ja ohutut töökeskkonda, kõrvaldades ohud, vähendades riske tervisele ja ohutusele ning tõstes teadlikkust töötajate, töövõtjate, küllastajate ja teiste seas, keda võib mõjutada meie äritegevus.

Võetud kohustus pakkuda tervislikku ja ohutut töökeskkonda toetab järgmisi tervise ja ohutuse põhimõtteid:

1. pakkuda keskkonda, kus tööga seotud tervise ja ohutuse riskid on kontrolli all vigastuste ja tööga seotud tervisekahjustuste ennetamiseks;
2. järgida kõiki õiguslikke ja muid asjakohaseid töötervishoiu ja -ohutuse nõudeid (näiteks The Coca Cola Company omi) kõigis Coca-Cola HBC tegevuspiirkondades ning asjakohaseid rahvusvahelisi standardeid pidevate parendusprogrammide teostamise kaudu;
3. rakendada tõhusat töötervishoiu ja -ohutuse juhtimise programmi, mis on äritegevuses kesksel kohal ja mille abil:
 - tuvastatakse, hinnatakse ning kontrollitakse töötervishoiu ja -ohutuse riske ja võimalusi, mis tulenevad tööprotsesside ja töökeskkonnaga seotud teadaolevalt tööga seotud tervisekahjustuste ja haiguste põhjustest;
 - tagatakse, et kõik töötajad, töövõtjad ja küllastajad mistahes organisatsiooni tasandil mõistavad ja kohustuvad järgima Coca-Cola HBC töötervishoiu ja -ohutuse eeskirja ning tavasid;
 - luuakse mehhanism töötajate ja/või nende esindajatega aru pidamiseks ning nende osalemiseks töötervishoiu ja -ohutusega seotud tegevustes;
 - arendatakse organisatsiooni kõigil tasanditel töötajate seas töötervishoiu ja -ohutuse alast kompetentsust tõhusa väljaõppe ning juhtimistava kaudu;
 - teostatakse töötervishoiu ja -ohutuse süsteemide, protseduuride ja tõhususe asjus ettevõttesisesid ja -väliseid auditeid ning kontrole;
 - uuritakse tööga seotud vigastuste ja haiguste põhjuseid ning rakendatakse meetmeid, et vältida nende kordumist;
 - ühildatakse töötervishoiu ja -ohutuse nõuded kõigi muude äritegevuse valdkondadega ning tagatakse nende tõhususe hindamine ja pidevate täiustamise programmide teostamine;
 - tagatakse, et töötervishoiu ja -ohutuse strateegiad, prioriteedid ja tegevuskavad on iga-aastases äriplaani tegemise protsessis kesksel kohal;

- seatakse iga-aastased mõõdetavad töötervishoiu ja -ohutuse eesmärgid kõigile tegevusharudele ning tervele kontsernile, et tagada töötervishoiu ja -ohutuse kultuuri hoidmine, pidev areng ja nõuete järgimine;
- selgitatakse ja jagatakse intsidentide käigus edukalt rakendatud meetmeid ja nendest õpitut pidevaks teadlikkuse tõstmiseks ning intsidentide ennetamiseks.

Avaldame oma töötervishoiu ja -ohutuse alased tulemused läbipaistvalt iga-aastases integreeritud aruandes osana eesmärgist saavutada töötervishoiu ja -ohutuse valdkonnas tipptase.

Poliitika kehtib Coca-Cola HBC:

- tootmistevõtmisele ja äriüksustele;
- toodetele ja teenustele;
- turustamisele ja logistikale;
- tarnijatele, teenusepakkujatele ja töövõtjatele;
- muudele olulistele äripartneritele (sealhulgas kaaspakendajatele, ühisettevõtetele jne).

Tegevdirektorina kohustun järgima töötervishoiu ja -ohutuse eeskirja, mille omanikud ja toetajad on juhatuse riski ja auditi komisjon ning kõrgema juhtkonna (*Executive Leadership Commitment*) tervishoiu ja ohutuse komisjon. Minu eesmärk on pakkuda juhtimist ja asjakohaseid ressursse eeskirja täielikuks elluviimiseks. Lisaks vastutab iga Coca-Cola HBC töötaja organisatsiooni mistahes tasandil ja funktsioonis selle eeskirja ning seotud programmide eduka rakendamise eest.

Zoran Bogdanovic
Tegevdirektor
Coca-Cola HBC AG

Ruza Fomic-Fontana
Tegevjuht
Coca-Cola HBC Poola ja Baltimaad