

Tarnijate juhtpõhimõtted

Coca-Cola HBC AG ja selle tütarettevõtjad (ühiselt „Coca-Cola HBC“ või „ettevõtte“) kui eetilise äriorganisatsiooni võtavad vastutuse selle eest, et nende äritegevus ei aitaks otseselt või kaudselt kaasa inimõiguste rikkumisele. Kasutame ettevõtte sees oma mõju, et tagada, et meie töötajad mõistaksid täielikult ettevõtte pühendumust inimõigustele ning oma õigusi ja kohustusi.

Meie äripartnerid nendes riikides, kus me tegutseme, teavad, et oleme oma äritegevuse juhtimisel pühendunud järjepidevatele väärtustele, mis esindavad kõrgeimaid kvaliteedi-, terviklikkuse, läbipaistvuse ja tipptaseme standardeid. Austame nende kogukondade ainulaadseid tavasid ja kultuure, kus me tegutseme. Seda põhimõtet järgides püüame arendada suhteid tarnijatega, kes jagavad sarnaseid väärtusi ja tegutsevad eetiliselt. Püüame kohelda oma tarnijaid samamoodi, nagu ootame, et meid koheldaks.

Osana pidevatest jõupingutustest arendada ja tugevdada meie suhteid tarnijatega oleme võtnud vastu siinsed tarnijate juhtpõhimõtted, mida kasutame oma otseste tarnijate puhul. Need põhimõtted põhinevad veendumusel, et kodanikuaktiivsus ettevõtluses on meie pikaajalise ärilise edu seisukohalt oluline ning see peab kajastuma meie suhetes ja tegevuses turul, töökohal, keskkonnas ja kogukonnas.

Meil on hea meel teha tarnijatega koostööd, et tagada meie tarnijate juhtpõhimõtetes sätestatud nõuete mõistmine ja järgimine.

Tavad töökohal

Coca-Cola HBC toetab õiglasti tööhõivetavasid, mis on kooskõlas meie pühendumusega inimõigustele meie töökohal. Meie eesmärk on:

1. Luua avatud ja ausa suhtluse kaudu meie töötajatega tugev ja otsene suhe.
2. Kohelda oma töötajaid õiglaselt, väärilt ja lugupidavalt.
3. Järgida kohalikku töö alast seadusandlust, sealhulgas õigusakte, mis käsitlevad töötingimusi – muu hulgas tööaega, töökohale esitatavaid füüsilisi ja vaimseid nõudmisi (nt vaimne tervis jne), hüvitisi, palku, soodustusi, diskrimineerimist ja kolmandate isikute esindamist.
4. Väärtustada mitmekesisust selle kõige laiemas tähenduses.
5. Pidada üksteist vastutavaks tulemuste eest kõige kõrgemal tasemel.
6. Premeerida meie töötajaid nende tulemuslikkuse alusel.
7. Anda töötajatele võimalusi isiklikuks ja professionaalseks arenguks.
8. Tagada koos töötajatega töökoha ohutus.

Eeldame, et meie tarnijad järgivad riikides, kus nad tegutsevad, kehtivaid seadusi ning sarnaseid standardeid ja põhimõtteid.

Töökeskkond

Eeldame, et meie tarnijad hindavad oma töötajaid ja töövõtjaid nende tööülesannete täitmise võime, mitte nende füüsiliste ja/või isiklike omaduste või veendumuste alusel, kinnitades põhimõtet, et ettevõttes ei diskrimineerita rassilise kuuluvuse, nahavärvuse, soo, vanuse, usutunnistuse, poliitiliste vaadete, rahvusliku päritolu või seksuaalse sättumuse alusel.

Tervishoid ja ohutus

Ootame oma tarnijatelt, et nad tagaksid ohutu töökoha, kus rakendatavad põhimõtted ja tavad vähendavad õnnetuste, vigastuste ja terviseriskide ohtu.



Lapstööjõu kasutamine; tööjõu kuritarvitamine

Ootame oma tarnijatelt, et nad ei võta tööle kedagi, kes ei ole tööealine, ega luba oma tegevuses füüsilist või muud ebaseaduslikku väärkohtlemist või ahistamist.

Orjandus, sunnitöö ja inimkaubandus

Me eeldame, et meie tarnijad ei hoia ühtegi inimest orjuses ega sunduses ega kasuta sunniviisilist tööd, võlaorjust või kohustuslikku tööd ega ole seotud inimkaubanduse mis tahes vormiga.

Palgad ja hüvitised

Eeldame, et meie tarnijad maksavad oma töötajatele oma tööstusharu kontekstis õiglast ja konkurentsivõimelist tasu, järgides täielikult kohalikke ja riiklikke palga- ja tööaja seadusi, pakuvad töötajatele võimalusi oma oskuste ja võimete arendamiseks ning järgivad meeste ja naiste võrdse tasu põhimõtet võrdse väärtusega töö eest.

Kolmandad isikud

Kui nende töötajad on seaduslikult otsustanud, et neid esindavad kolmandad isikud, ootame, et meie tarnijad tunnustaksid selliseid isikuid heas usus ja ei võtaks töötajatele vastu meetmeid nende seadusliku osalemise eest tööorganisatsiooni tegevuses.

Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised

Kooskõlas riiklike ja kohalike seadustega austage töötajate õigust liituda ametiühinguga, see moodustada või ametiühinguga mitte liituda, ilma et töötaja peaks kartma repressioone, hirmutamist või ahistamist. Kui töötajaid esindab seaduslikult tunnustatud ametiühing, alustage konstruktiivset dialoogi nende vabalt valitud esindajatega ja pidage nendega heas usus läbirääkimisi.

Keskkonnaalased tavad

Me ootame oma tarnijatelt, et nad tegutseksid viisil, mis kaitseb ja säilitab keskkonda. Me eeldame vähemalt seda, et meie tarnijad järgivad oma tegevuses nendes riikides, kus nad tegutsevad, kehtivaid keskkonnaseadusi, -eeskirju ja -reegleid.

Kutsume tarnijaid üles töötama aktiivselt kasvuhoonegaaside heitkoguste vähendamise ning taastuvatest energiaallikatest (nt hüdro-, tuule-, päikese-, geotermiline ja bioenergia) pärineva energia ostmise või tootmise ja kasutamise ning energia tõhusa kasutamise nimel, vähendades energia raiskamist/kaotamist või uuendades seadmeid, asendades need vähem energiat tarbivatega.

Tarnijad peaksid tegutsema viisil, mis tagab reostuse vältimise, ja võtma aktiivselt kasutusele jäätmekäitlustavad ning parandama oma tegevuse ja toodete üldist ressursitõhusust kogu elutsükli jooksul.

CCH keskkonnapoliitika: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/environmental-policy>

Bioloogiline mitmekesisus, metsade hävitamine ja maa kaitsmine

Võimaluse korral peavad tarnijad vältima ja igal juhul minimeerima mõju bioloogilisele mitmekesisusele ja metsade hävitamisele, edendama looduslike elupaiku ja kasutama pinnase majandamise tavasid, et vältida toitainete kadu, erosiooni ja pinnasereostust.

Tarnijad peavad otsima oma tegevusega seotud võimalusi bioloogilise mitmekesisuse säilitamiseks.

Kui tarnija tootmisrajatised asuvad bioloogilise mitmekesisuse säilitamise ja ökosüsteemide toimimise seisukohalt kriitilise tähtsusega aladel või nende läheduses, teeb tarnija kõik mõistlikud jõupingutused, et vältida sellise bioloogilise mitmekesisuse ja nende ökosüsteemide kahjustamist ja need taastada. Lisateabe saamiseks peaksid tarnijad tutvuma CCH bioloogilist mitmekesisust käsitleva avaldusega meie avalikul veebisaidil:

CCH bioloogilist mitmekesisust käsitlev avaldus: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/biodiversity-statement>

Huvide konfliktid

Coca-Cola HBC töötajatelt eeldatakse, et nad valivad sellised tarnijad ja teevad äri selliste tarnijatega, kes teevad või soovivad teha ettevõttega äri alati täiesti sirgjooneliselt ja ausalt, lähtudes nende isikute või üksuste ja nende toodete ja teenuste eelistest ning ilma eriliste hüvedeta, mis neile või nende sõpradele või perekonnaliikmetele vastu antakse. Sellest tulenevalt ei tohiks töötajatel olla ühegi tarnijaga rahalisi ega muid suhteid, mis võivad olla vastuolus või tunduda olevat vastuolus töötaja kohustusega tegutseda Coca-Cola HBC parimates huvides. Näiteks ei tohiks tarnijad ühegi tarnija ja ettevõtte vahelise tehingu käigus võtta tööle või muul viisil teha makseid ühelegi Coca-Cola HBC töötajale. Sõprussuhted väljaspool äritegevust on vältimatud ja vastuvõetavad, kuid tarnijad peaksid hoolitsema selle eest, et isiklike suhteid ei kasutataks Coca-Cola HBC töötaja äriotsuste mõjutamiseks. Kui tarnija töötaja on Coca-Cola HBC töötaja peresugulane (abikaasa, vanem, õde-vend, vanavanem, laps, lapselaps, abikaasa vanem või elukaaslane) või kui tarnijal on mõni muu suhe Coca-Cola HBC töötajaga, mis võib kujutada endast huvide konflikti, peaks tarnija sellest asjaolust Coca-Cola HBC-le teada andma.

Kingid, eined ja meelelahutus

Coca-Cola HBC töötajatel on keelatud võtta tarnijatelt vastu midagi enam kui tavaline ärialselt osutatav külalislahkus, mis on asjaolusid arvestades mõistlik ja asjakohane. Tavalised ärieined ja väikesed tänukingid on üldiselt lubatud, kuid tarnijad ei tohiks pakkuda Coca-Cola HBC töötajatele ülemääraseid või luksuslike kingitusi, sööki või meelelahutust, mis võivad jätta mulje lubamatust mõjutamisest. Sularaha või sularaha ekvivalentide, näiteks kinkekaartide kinkimine ei ole kunagi lubatud. Tarnijatele tehtavad kingitused ja meelelahutus peavad toetama ettevõtte õigustatud ärihuve ning olema asjaolusid arvestades mõistlikud ja asjakohased. Meie töötajad peaksid alati arvestama meie tarnijate enda eeskirju kingituste ja meelelahutuse vastuvõtmise kohta.

Äri- ja finantsdokumentatsioon

Nii tarnija kui ka Coca-Cola HBC peavad pidama täpset arvestust kõigis küsimustes, mis on seotud tarnija ja Coca-Cola HBC äritegevusega. See hõlmab kõigi kulude ja maksete nõuetekohast registreerimist. Kui Coca-Cola HBC-lt võetakse tasu tarnija töötaja aja eest, peavad ajaarvestust käsitlevad dokumendid olema täielikud ja täpsed. Tarnijad ei tohiks viivitada arve saatmisega ega muul viisil võimaldada kulude ülekandmist teise aruandeperioodi.

Altkäemaks ja korruptsioon

Coca-Cola Hellenicus on altkäemaksu ja korruptsiooni suhtes nulltolerants. Coca-Cola HBC nimel tegutsevad tarnijad peavad järgima kõiki kehtivaid altkäemaksu- ja korruptsioonivastaseid seadusi, mis käsitlevad altkäemaksu andmist riigiametnikele või eraõiguslikele isikutele. Tarnijad peavad järgima Coca-Cola HBC äritegevuse koodeksit ja altkäemaksuvastaseid eeskirju, mida kohaldatakse kolmandate isikute suhtes ja mis on kättesaadavad Coca-Cola Hellenicu veebisaidil:

CCH äritegevuse koodeks: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/code-of-business-conduct>

CCH altkäemaksuvastane poliitika: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/anti-bribery-policy>.

Seoses mis tahes tehinguga Coca-Cola HBC tarnijana või tehinguga, mis on muul viisil seotud Coca-Cola HBC-ga, ei tohi tarnija otseselt ega kaudselt anda midagi väärtuslikku üle ühelegi riigiametnikule, valitsuse kontrolli all oleva ettevõtte töötajale või erakonnale, et saada ebaausat kasu või eelist. Tarnijad peavad pidama kirjalikku arvestust kõigi Coca-Cola HBC nimel või Coca-Cola HBC poolt eraldatud vahenditest tehtud maksete kohta (sealhulgas kingituste, toitlustamise, meelelahutuse või muu kohta, mis omab väärtust). Tarnijad peavad taotluse korral esitama Coca-Cola HBC-le selle arvestuse koopiat. Enne selliste kolmandate isikute kaasamist, kes võivad tema nimel riigiametnikega suhelda, rakendab Coca-Cola HBC nende isikute suhtes altkäemaksuvastaseid hooldusmeetmeid. Tarnija esitab viivitamata kõik andmed ja teabe, mida Coca-Cola HBC võib nõuda selliste altkäemaksuvastase hooldusmeetmete rakendamise eesmärgil.

Ärisaladusena käsitletava teabe kaitsmine

Coca-Cola HBC-ga tehtava koostöö raames peab tarnija tagama, et ei toimuks midagi sellist, mis tooks kaasa tarnija poolt kolmandate isikute suhtes võetud konfidentsiaalsuskohustuste rikkumise või mis tahes isiku konfidentsiaalse teabe, oskusteabe või intellektuaalse omandi väärkasutamisega seotud seaduste rikkumise. Samuti loetakse kogu Coca-Cola HBC poolt tarnijale edastatud teave, mis ei ole avalik, konfidentsiaalseks ja tarnija tohib seda kasutada ainult ettenähtud eesmärgil ning seda ei tohi avaldada kolmandatele isikutele.

Konkurentsi käsitlevad ja monopolivastased seadused

Tarnijatelt oodatakse ausat konkurentsi kogu maailmas ning kõigi nende äritegevuse ja Coca-Cola HBC-ga tehtava koostöö suhtes kohaldatavate konkurentsi käsitlevate ja monopolivastaste seaduste järgimist, sealhulgas hoidumist igasugusest ebaseaduslikust tegevusest, mis võib piirata konkurentsi, ning igasuguse tegevuse vältimist, mis võib otseselt või kaudselt viia ebaseaduslikule koostööle konkurentide vahel, näiteks hindade kindlaksmääramine või pakkumuste kokkuleppimine.

Vastutustundlik turundus

Meie kaubamärke tuleb reklaamida ja turustada vastutustundlikult ning meie tarnijad, kes on palgatud meie toodete turundus- ja müügiedenduste osutamiseks, näiteks reklaami- ja digitaalagentuurid, peavad olema teadlikud Coca-Cola HBC poolt rakendatud vastutustundliku turunduseeskirja põhimõtetest nii meie kaubamärkide kui ka nende kaubamärkide suhtes, mida me teiste kaubamärgiomanike nimel pakendame või turustame, ning peavad neid põhimõtteid mõistma. Sellised tarnijad peaksid samuti tagama, et töötajad või kolmandad isikud, keda nad selliste teenuste osutamiseks kaasavad, on samuti meie vastutustundliku turunduse eeskirjast teadlikud ja järgivad seda.

Teabe ja isikuandmete kaitse

Tarnijad peaksid Coca-Cola HBC konfidentsiaalset teavet kaitsma. Tarnijad, kellele on ärisuhte raames antud juurdepääs konfidentsiaalsele teabele, ei tohiks seda teavet kellegagi jagada, kui Coca-Cola HBC ei ole selleks luba andnud. Tarnijad ei tohiks Coca-Cola HBC-lt saadud konfidentsiaalse teabe alusel väärtpaberitega kaubelda ega julgustada teisi seda tegema. Kui tarnija usub, et talle on ekslikult antud juurdepääs Coca-Cola HBC konfidentsiaalsele teabele, peaks ta sellest viivitamatult teatama oma kontaktisikule ettevõttes ja hoiduma teabe edasisest levitamisest.

Samuti ei tohiks tarnija jagada kellegagi Coca-Cola HBC-s teavet, mis on seotud mõne teise ettevõttega, kui tarnijal on lepinguline või juriidiline kohustus seda teavet mitte jagada.

Tarnijad peaksid järgima kehtivaid andmekaitse seadusi, sealhulgas ELi isikuandmete kaitse üldmäärust („GDPR“).

Võimalikust väärkäitumisest teatamine

Tarnijad, kes usuvad, et Coca-Cola HBC töötaja või keegi, kes tegutseb Coca-Cola HBC nimel, on osalenud ebaseaduslikus või muul viisil ebakorrektses käitumises, peaksid sellest ettevõttele teatama. Samuti julgustame kõiki meie tarnijaid vabalt tõstatama kõiki nõuetele vastavuse või eetikaga seotud küsimusi, millega te meie ettevõttes kokku puutute, ning lubame, et Coca-Cola HBC võtab teie muresid tõsiselt ja käsitleb neid asjakohaselt. Mure tuleks esialgu esitada töötaja juhile Coca-Cola HBC-s või Coca-Cola HBC juriidilise vastavuse osakonna juhile aadressil compliance@cchellenic.com, samuti võite kasutada meie Speak Up! liini aadressil www.coca-colahellenic.ethicspoint.com. Coca-Cola HBC ei aktsepteeri oma töötajate repressioone tarnijate vastu, kui nad teatasid probleemist heauskselt või abistavad uurimises.

Rahvusvahelised sanktsioonid

Me ootame, et meie tarnijad järgiksid Coca-Cola HBC sanktsioonieskirja ja enesetaanduse eeskirja, mis on kättesaadavad Coca-Cola HBC veebilehel <http://www.coca-colahellenic.com>, kõiki kohaldatavaid sanktsioone, embargosid, kaubanduspiiranguid või sarnaseid või nendega seotud nõudeid, mida USA välisministeerium või USA rahandusministeerium haldab ja/või rakendab, ning kõiki kohaldatavaid sanktsioone või piiravaid meetmeid, mis on kehtestatud ÜRO Julgeolekunõukogu, Euroopa Liidu, mõne Euroopa Liidu liikmesriigi, Šveitsi, Ühendkuningriigi või mõne muu valitsusasutuse poolt, kelle jurisdiktsiooni all Coca-Cola HBC tarnija või mõni selle sidusettevõtte tegutseb.

Vastavus kohaldatavatele seadustele ja standarditele

Coca-Cola HBC tarnijatelt nõutakse *vähemalt* järgmiste standardite täitmist seoses nende tegevusega tervikuna:

Seadused ja eeskirjad	Tarnija järgib toodete ja tarnete tootmisel ja turustamisel ning Coca-Cola HBC-le teenuste osutamisel kõiki kehtivaid seadusi, sealhulgas kehtivaid maksuseadusi, eeskirju, määrusi ja nõudeid.
Lapstööjõud	Tarnija ei kasuta lapstööjõudu, nagu on määratletud kohalikus õiguses.
Orjapidamine, sunniviisiline töö ja inimkaubandus	Tarnija ei hoia ühtegi inimest orjuses või sunduses ega kasuta sunniviisilist tööd, võlaorjust ega kohustuslikku tööd ega ole seotud inimkaubanduse mis tahes vormiga. Tarnija ei nõua töötajatelt tasu nende töölevõtmise või töölerakendamise kindlustamiseks või mis tahes kulude hüvitamiseks, mida Tarnija on värbamisprotsessis kandnud.
Tööjõu kuritarvitamine	Tarnija ei kuritarvita tööjõudu füüsiliselt ega muul viisil.
Kolmandad osapooled	Tarnija austab töötajate õigust valida, kas neid esindavad kolmandad isikud (ühinemisvabadus) ja pidada kollektiivseid läbirääkimisi kohaldatavate seaduste alusel (kollektiivläbirääkimised). Tarnija järgib kõiki kohaldatavaid kohalikke ja riiklikke seadusi ühinemisvabaduse ja kollektiivläbirääkimiste kohta.
Palgad ja hüvitised	Palgad ja hüvitised vastavad kehtivatele seadustele.
Tööaeg ja ületunnid	Töötingimused, sealhulgas tööaeg ja ületunnid, füüsilised ja vaimsed nõudmised vastavad kehtivatele seadustele.
Tervis ja ohutus	Töötingimused vastavad kohaldatavatele seadustele.



Keskfond	Tarnija järgib kehtivaid keskkonnaalaseid seadusi.
Huvide konfliktid	Coca-Cola HBC töötajad ja meie tarnijad peaksid vältima olukordi, kus võib tekkida huvide konflikt.
Äri- ja finantsdokumentatsioon	Tarnija järgib kõiki kohaldatavaid seadusi, mis käsitlevad finantsarvestuse pidamist ja aruandlust.
Altkäemaksu- ja korrupsioonivastane tegevus	Tarnija järgib kõiki kohaldatavaid altkäemaksu- ja korrupsioonivastaseid seadusi ning ei kasuta altkäemaksu ega pettust.
Konkurentsiseadused	Tarnijalt oodatakse, et ta järgib kõiki kehtivaid konkurentsi käsitlevaid ja monopolivastaseid seadusi, mis on asjakohased ja kehtivad nii tema äritegevuse kui ka koostöö puhul Coca-Cola HBC-ga.
Teabe ja isikuandmete kaitse	Tarnija kaitseb Coca-Cola Hellenicu ja muude kolmandate isikute poolt tarnijale avaldatud mitteavalikku teavet. Tarnija järgib kehtivaid andmekaitse seadusi, sealhulgas ELi isikuandmete kaitse üldmäärust.
Sanktsioonid	Tarnija järgib kohaldatavaid rahvusvahelisi sanktsioone.
Bioloogiline mitmekesisus ja metsade hävitamine	Tarnija peab järgima bioloogilist mitmekesisust ja ELi metsade hävitamist käsitlevaid kehtivaid õigusakte.

Nõuetele vastavuse tõendamine

Tarnija peab suutma Coca-Cola HBC nõudmisel ja rahuldaval viisil tõendada vastavust tarnijate juhtpõhimõtetele.

Kui Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni kaheksas põhikonventsioonis on kehtestatud kohalikust õigusest kõrgemad standardid, peab tarnija vastama ILO standarditele. Need miinimumnõuded on osa kõigist Coca-Cola Hellenicu ja tema otseste tarnijate vahelistest lepingutest. Eeldame, et meie tarnijad arendavad ja rakendavad asjakohaseid sisemisi äriprotsesse, et tagada vastavus siinsetele tarnijate juhtpõhimõtetele. Teeme koostööd The Coca-Cola Companyga, kes kasutab regulaarselt sõltumatuid kolmandaid isikuid, et hinnata tarnijate vastavust tarnijate juhtpõhimõtetele; hindamised hõlmavad konfidentsiaalseid intervjuusid töötajate ja kohapealsete lepinguliste töötajatega. Kui tarnija ei täida tarnijate juhtpõhimõtete mis tahes aspekti nõudeid, eeldatakse, et tarnija rakendab parandusmeetmeid. Coca-Cola HBC jätab endale õiguse lõpetada leping iga tarnijaga, kes ei suuda tõestada, et nad järgivad siinsete tarnijate juhtpõhimõtete nõudeid.

2023. aasta maikuu väljaanne