

## Piegādātāja pamatprincipi

Kā ētiska uzņēmējdarbība, "Coca-Cola HBC AG" un tās meitasuzņēmumi (kopīgi saukti - "Coca-Cola Hellenic" vai "Uzņēmums") uzņemas atbildību par to, lai tās veiktā uzņēmējdarbība tiešā vai netiešā veidā neveicinātu cilvēktiesību pārkāpumus. Sava organizācijas iekšienē mēs izmantojam mūsu iekšējo ietekmi, lai nodrošinātu to, ka mūsu darbinieki pilnībā izprot uzņēmuma apņemšanos ievērot cilvēktiesības, kā arī apzinās savas tiesības un pienākumus.

Mūsu sadarbības partneri visās valstīs, kurās mēs darbojamies, zina, ka esam apņēmušies veikt savu uzņēmējdarbību saskaņā ar konsekventu vērtību kopumu, kas atbilst visaugstākajiem kvalitātes, godīguma un izcilības standartiem. Mēs cienām unikālās paražas un kultūras tajās kopienās, kurās darbojamies. Īstenojot šo politiku, mēs cenšamies veidot attiecības ar piegādātājiem, kuriem ir līdzīgas vērtības un kuri uzņēmējdarbību veic ētiski. Mēs cenšamies izturēties pret saviem piegādātājiem tādā pašā veidā, kā sagaidām no viņiem.

Kā daļu no mūsu pastāvīgajiem centieniem attīstīt un stiprināt mūsu attiecības ar piegādātājiem, mēs esam pieņēmuši šos piegādātāju pamatprincipus, lai pielietotu tos attiecībā uz mūsu tiešajiem piegādātājiem. Šie principi ir balstīti uz pārliecību, ka labai korporatīvai pilsonībai ir būtiska loma attiecībā uz mūsu ilgtermiņa uzņēmējdarbības panākumu nodrošināšanu, un tai ir jāatspoguļojas mūsu attiecībās un darbībās tirgū, darba vietā, vidē un sabiedrībā.

Esam priecīgi sadarboties ar piegādātājiem, lai nodrošinātu izpratni un atbilstību mūsu piegādātāju pamatprincipos noteiktajām prasībām.

### Darbavietā pieņemtā prakse

Uzņēmumā "Coca-Cola Hellenic" atbalstām godīgu nodarbinātības praksi, kas ir saskaņā ar mūsu apņemšanos ievērot cilvēktiesības mūsu darbavietā. Mēs cenšamies:

1. nodibināt ciešas un tiešas attiecības ar mūsu darbiniekiem, izmantojot atklātu un godīgu komunikāciju.
2. pret saviem darbiniekiem izturēties godīgi, godprātīgi un cieņpilni.
3. ievērot piemērojamus vietējos darba likumus, tostarp tos, kas attiecas uz darba laiku, kompensāciju, diskrimināciju un trešo personu pārstāvību.
4. novērtēt daudzveidību tās visplašākajā nozīmē.
5. pieprasīt viens no otru atbildību par savu sniegumu visaugstākajā līmenī.
6. atalgot mūsu darbiniekus atbilstoši uzrādītajiem sasniegumiem.
7. nodrošināt darbiniekiem iespējas attīstīties gan personīgi, gan profesionāli.
8. kopā ar mūsu darbiniekiem nodrošināt darba vides drošību.

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji ievēro spēkā esošos likumus un līdzīgus standartus un principus valstīs, kurās tie veic savu darbību.

### Darba vide

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji izvērtē savus darbiniekus un darbuzņēmējus, pamatojoties uz viņu spēju veikt savu darbu, nevis uz viņu fiziskajām un/vai personīgajām īpašībām vai pārliecību, apstiprinot diskriminācijas aizliegumu attiecībā uz rasi, ādas krāsu, dzimumu, reliģiju, politiskajiem uzskatiem, valstisko izcelsmi vai dzimumorientāciju.

### Veselība un drošība

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji nodrošina drošu darba vidi saskaņā ar spēkā esošo politiku un praksi, lai mazinātu negadījumu, traumu un veselības apdraudējuma risku.

### **Bērnu darbs; darba ļaunprātīga izmantošana**

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji nevienā no savām uzņēmējdarbības norises vietām nenodarbinās nevienu personu, kas ir jaunāka par likumīgo darbības vecumu, kā arī neatbalstīs fizisku vai citu nelikumīgu ļaunprātīgu izmantošanu vai uzmākšanos.

### **Verdzība, piespiedu darbs un cilvēku tirdzniecība**

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji neturēs nevienu personu verdzībā vai kalpībā, un nepielietos piespiedu vai spaidu darbu, kā arī nenodarbosies ar jebkāda veida cilvēku tirdzniecību.

### **Atalgojums un labuma gūšana**

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji kompensēs saviem darbiniekiem taisnīgu un konkurētspējīgu atalgojumu atbilstoši to pārstāvētajai nozarei, pilnībā ievērojot spēkā esošos vietējos un valstī noteiktos tiesību aktus attiecībā uz darba samaksu un darba stundām, kā arī piedāvās darbiniekiem iespējas attīstīt savas prasmes un spējas.

### **Trešās personas**

Gadījumā, ja viņu darbinieki ir likumīgi izvēlējušies kādas trešās personas būt par saviem likumīgajiem pārstāvjiem, mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji godprātīgi atzīs attiecīgās pārstāvības personas un neattieksies darbiniekiem par viņu likumīgo līdzdalību arodbiedrības aktivitāšu organizēšanas jomā.

### **Vides politika**

Mēs no saviem piegādātājiem sagaidām, lai viņu veiktu savu uzņēmējdarbību tā, lai aizsargātu un saudzētu apkārtējo vidi. Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji savā darbībā kā minimums ievēro piemērojamos vides likumus, noteikumus un priekšrakstus, kas ir spēkā valstīs, kurās viņi veic uzņēmējdarbību.

### **Interesešu konflikti**

No "Coca-Cola Hellenic" darbiniekiem tiek sagaidīts, ka viņi vienmēr izvēlēsies sadarboties un sazināties ar tādiem piegādātājiem, kuri veic vai arī vēlas veikt darījumus ar Uzņēmumu absolūti atklātā un godīgā veidā, balstoties uz šādu personu nopelniem un viņu piedāvātajiem produktiem un pakalpojumiem, apmaiņā par to nesaņemot nekādus kukuļus sev vai saviem draugiem un ģimenēm. Līdz ar to darbiniekiem nevajadzētu uzturēt nekādas finansiālas vai citāda veida attiecības ar piegādātājiem, kas varētu konfliktēt vai būt šķietamā pretrunā ar darbinieka pienākumu rīkoties "Coca-Cola Hellenic" interesēs. Piemēram, piegādātājiem nevajadzētu nodarbināt vai kā citādi veikt maksājumus nevienam "Coca-Cola Hellenic" darbiniekam darījuma laikā, kas norisinās starp piegādātāju un Uzņēmumu. Draudzība ārpus uzņēmējdarbības ir neizbēgama un pieņemama, taču piegādātājiem būtu jā rūpējas par to, lai netiktu izmantotas nekādas personiska rakstura attiecības, lai tādējādi ietekmētu kāda "Coca-Cola Hellenic" darbinieka spriedumu par biznesa darījumu. Ja piegādātāja darbinieks ir kāda "Coca-Cola Hellenic" darbinieka ģimenes loceklis (laulātais, vecāks, brālis, māsa, vecvecāks, bērns, mazbērns, māte, sievastēvs vai partneris) vai arī, ja piegādātājam ir kāda cita veida attiecības ar "Coca-Cola Hellenic" darbinieku, kas varētu radīt interesešu konfliktu, piegādātājam ir pienākums šo faktu darīt zināmu "Coca-Cola Hellenic".

### **Dāvanas, kopīgas maltītes un izklaide**

Uzņēmuma "Coca-Cola Hellenic" darbiniekiem ir aizliegts pieņemt no piegādātājiem jebko vairāk kā parastos biznesa vidē pieņemtus viesmīlības apliecinājumus, kas attiecīgajos apstākļos ir uzskatāmi par saprātīgiem un piemērotiem. Parastas darījumu maltītes un sīki atzinības apliecinājumi parasti ir pieņemami, taču piegādātājiem nevajadzētu piedāvāt "Coca-Cola Hellenic" darbiniekiem pārmērīgas vai greznas dāvanas, maltītes vai izklaides, kas varētu radīt priekšstatu par neatļautas ietekmes izdarīšanu. Dāvanas skaidras naudas veidā vai naudas ekvivalentos, piemēram,

dāvanu kartes, nav pieļaujamas nekādos apstākļos. Piegādātājiem dotajām dāvanām un sponsorētajiem izklaides pasākumiem ir jāveicina uzņēmuma likumīgās biznesa intereses, un šādai rīcībai ir jābūt saprāta robežās un attiecīgajiem apstākļiem piemērotai. Mūsu darbiniekiem ir vienmēr jāņem vērā mūsu piegādātāju izvirzītie noteikumi attiecībā uz dāvanu saņemšanu un izklaides pasākumiem.

### **Uzņēmējdarbības un finanšu reģistri**

Gan piegādātājam, gan "Coca-Cola Hellenic" ir jāveic precīza uzskaitē par visiem jautājumiem, kas ir saistīti ar piegādātāja veiktajiem darījumiem ar "Coca-Cola Hellenic". Tas ietver sevī visu izdevumu un maksājumu precīzu uzskaiti. Gadījumā, ja no "Coca-Cola Hellenic" tiek iekasēta maksa par piegādātāja darbinieka veltīto laiku, laika uzskaitē jābūt pilnīgai un precīzai. Piegādātājiem nevajadzētu kavēties ar rēķina nosūtīšanu vai kā citādi pieļaut izdevumu novirzīšanu uz citu grāmatvedības periodu.

### **Kukuļošana**

"Coca-Cola Hellenic" pielieto "nulles tolerances" pieeju. Piegādātājiem, kas darbojas "Coca-Cola Hellenic" vārdā, ir jāievēro visi piemērojamie kukuļošanas un korupcijas apkarošanas likumi, kas attiecas uz valsts amatpersonu vai privātpersonu kukuļošanu. Piegādātājiem ir jāievēro "Coca-Cola Hellenic" uzņēmējdarbības kodeksa un kukuļošanas novēršanas politika, kas attiecas uz trešajām personām un ir pieejama "Coca-Cola Hellenic" tīmekļa vietnē: <http://www.coca-colahellenic.com>. Saistībā ar jebkuru darījumu kā "Coca-Cola Hellenic" piegādātājs vai persona, kas ir kā citādi saistīta ar "Coca-Cola Hellenic", piegādātājs nedrīkst tiešā vai netiešā veidā nodot nekādas mantiskas vērtības nevienam valsts ierēdnim, valsts uzņēmuma darbiniekam vai politiskajai partijai, lai gūtu jebkādu neatļautu labumu vai priekšrocību. Piegādātājiem ir rakstiski jāuzskaita visi maksājumi (ieskaitot dāvanas, maltītes, izklaides vai jebko citu, kam ir kāda mantiska vērtība), kas veikti "Coca-Cola Hellenic" vārdā vai no "Coca-Cola Hellenic" nodrošinātajiem līdzekļiem. Piegādātājiem pēc pieprasījuma ir jāiesniedz "Coca-Cola Hellenic" minētās uzskaites kopija. Pirms tādu trešo personu iesaistīšanās, kuras var mijiedarboties ar valsts amatpersonām tās vārdā, "Coca-Cola Hellenic" attiecībā uz šādām personām veic pienācīgus kukuļošanas novēršanas pasākumus. Piegādātājam bez kavēšanās ir jāiesniedz visus datus un informāciju, ko "Coca-Cola Hellenic" ir tiesības pieprasīt šādas kukuļošanas novēršanas nolūkā.

### **Informācijas un personas datu aizsardzība**

Piegādātājiem ir pienākums aizsargāt "Coca-Cola Hellenic" rīcībā esošo konfidenciālo informāciju. Piegādātāji, kuriem uzņēmējdarbības attiecību ietvaros ir dota piekļuve konfidenciālai informācijai, nedrīkst dalīties ar šo informāciju ne ar vienu citu personu, ja vien "Coca-Cola Hellenic" nav devusi tam savu piekrišanu. Piegādātāji nedrīkst tirgoties ar vērtspapīriem vai mudināt citus to darīt, pamatojoties uz konfidenciālu informāciju, kas saņemta no "Coca-Cola Hellenic". Gadījumā, ja piegādātājs uzskata, ka ir guvis piekļuvi konfidenciālai, "Coca-Cola Hellenic" piederošai informācijai kļūdas dēļ, piegādātājam ir nekavējoties jāpaziņo par to savai uzņēmuma kontaktpersonai un ir jāatturas no turpmākas informācijas izplatīšanas.

Tāpat arī piegādātājam nevajadzētu dalīties nevienā "Coca-Cola Hellenic" rīcībā esošā informācijā, kas saistīta ar jebkuru citu uzņēmumu, ja piegādātājam ir līgumisks vai juridisks pienākums informāciju neizpaust.

Piegādātājiem ir pienākums ievērot piemērojamās datu aizsardzības tiesību aktus, tostarp ES Vispārīgo datu aizsardzības regulu ("VDAR").

### **Ziņošana par iespējamajiem pārkāpumiem**

Piegādātājiem, kuri uzskata, ka "Coca-Cola Hellenic" darbinieks vai kāda persona, kas darbojas "Coca-Cola Hellenic" vārdā, ir iesaistījies(-usies) nelikumīgā vai kādā citādā veidā nepiedienīgā rīcībā, par šo gadījumu ir jāziņo Uzņēmumam. Mēs arī vēlamies, lai jūs kā mūsu piegādātāji justos spējīgi brīvi izvirzīt jebkādas atbilstības vai ētikas jautājumus, ar kuriem sastopaties mūsu uzņēmumā, un būtu pārliecināti, ka "Coca-Cola Hellenic" nopietni uztvers jūsu

problēmas un atbilstoši tās risinās. Par visām bažām vispirms ir jāinformē darbinieka tiešo vadītāju uzņēmumā “Coca-Cola Hellenic” vai “Coca-Cola Hellenic” galveno atbilstības nodrošināšanas inspektoru ar norādītā e-pasta starpniecību: [compliance@cchellenic.com](mailto:compliance@cchellenic.com), vai arī varat izmantot mūsu saziņas tīklu “Speak Up!”, kas ir pieejams tīmekļa vietnē [www.coca-colahellenic.ethicspoint.com](http://www.coca-colahellenic.ethicspoint.com). “Coca-Cola Hellenic” nepieļaus, ka kāds no mūsu darbiniekiem izrēķinās ar piegādātājiem par to, ka viņi ir godprātīgi ziņojuši par savām bažām vai ir palīdzējuši izmeklēšanā.

### Starptautiskās sankcijas

Mēs vēlamies, lai mūsu piegādātāji ievērotu CCHBC noteikto sankciju politiku, kas ir pieejama “Coca-Cola Hellenic” tīmekļa vietnē: <http://www.coca-colahellenic.com>, kā arī jebkuras sankcijas, embargo, tirdzniecības ierobežojumus, līdzīgas vai ar to saistītas prasības, kuras administrē un/vai īsteno ASV Valsts departaments vai ASV Finanšu departaments, un jebkuras sankcijas vai ierobežojošus pasākumus, ko noteikusi Apvienoto Nāciju Organizācijas Drošības padome, Eiropas Savienība, Šveice vai jebkura cita Eiropas Savienības dalībvalsts vai jebkura cita valdības iestāde, kuras jurisdikcijā ir “Coca-Cola Hellenic”, kur savu uzņēmējdarbību veic piegādātājs vai arī kāda attiecīgajā valstī esoša filiāle.

### Atbilstību piemērojamajiem tiesību aktiem un standartiem

**Kā minimums**, “Coca-Cola Hellenic” piegādātājiem ir kopumā jāatbilst šādiem standartiem attiecībā uz to veiktajām darbībām:

<b>Likumi un noteikumi</b>	Piegādātājam ir jāatbilst visiem piemērojamiem likumiem, noteikumiem, regulām un prasībām attiecībā uz produktu un krājumu ražošanu un izplatīšanu, kā arī pakalpojumu sniegšanu “Coca-Cola Hellenic”.
<b>Bērnu darbs</b>	Piegādātājs nedrīkst izmantot bērnu darbu, kā noteikts vietējos tiesību aktos.
<b>Verdzība, piespiedu darbs un cilvēku tirdzniecība</b>	Piegādātājs nedrīkst turēt nevienu personu verdzībā vai kalpībā, vai arī izmantot piespiedu vai obligāto darbu, vai nodarboties ar jebkāda veida cilvēku tirdzniecību. Piegādātājs nedrīkst uzlikt darbiniekiem nekādas maksas par viņu nodarbinātības vai darba vietas nodrošināšanu, vai jebkādu piegādātājam radīto izmaksu, kas radušās rekrutēšanas procesā, atlīdzināšanu.
<b>Darba ļaunprātīga izmantošana</b>	Piegādātājs nedrīkst ļaunprātīgi izmantot darbaspēku - ne fiziskā, ne arī kādā citādā veidā.
<b>Trešās puses</b>	Piegādātājs apņemas ievēros darbinieku tiesības izvēlēties tikt trešo personu pārstāvētam un kopīgi vest sarunas saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem.
<b>Algām un pabalsti</b>	Algām un pabalstiem ir jāatbilst piemērojamajiem tiesību aktiem.
<b>Darba laiks un virsstundas</b>	Darba laiks un virsstundas atbilst spēkā esošajiem tiesību aktiem.
<b>Veselība un drošība</b>	Darba apstākļiem ir jāatbilst spēkā esošajiem tiesību aktiem.
<b>Vide</b>	Piegādātājam ir pienākums ievērot spēkā esošos vides tiesību aktus.
<b>Interesešu konflikti</b>	“Coca-Cola Hellenic” darbiniekiem un mūsu piegādātājiem ir jāizvairās no situācijām, kad var rasties interesešu konflikti.
<b>Uzņēmējdarbības un finanšu reģistrs</b>	Piegādātājs apņemas ievērot visus piemērojamus tiesību aktus attiecībā uz finanšu uzskaiti un ziņošanu.
<b>Kukuļošana</b>	Piegādātājs apņemas ievērot visus piemērojamus tiesību aktus attiecībā uz kukuļošana un neizmantos kukuļus vai krāpnieciskas darbības.
<b>Informācijas un personas datu aizsardzība</b>	Piegādātājs apņemas aizsargāt “Coca-Cola Hellenic” un citu trešo personu rīcībā esošo konfidenciālo informāciju, kas tam ir tikusi izpausta.



	Piegādātājs apņemas ievērot piemērojamus datu aizsardzības likumus, tostarp ES Vispārīgo datu aizsardzības regulu (ES VDAR).
<b>Sankcijas</b>	Piegādātājs apņemas ievērot piemērojamās starptautiskās sankcijas.

#### **Atbilstības pierādīšana**

Piegādātājam ir jāspēj pierādīt atbilstību Piegādātāja pamatprincipiem pēc "Coca-Cola Hellenic" pieprasījuma un tam atbilstošā veidā.

Ja Starptautiskās Darba organizācijas astoņās pamatkonvencijās ir noteikti augstāki standarti nekā vietējos tiesību, Piegādātājam ir jāatbilst SDO noteiktajiem standartiem. Šīs minimālās prasības veido daļu no visiem līgumiem, kas noslēgti starp "Coca-Cola Hellenic" un tās tiešajiem piegādātājiem. Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji izstrādās un ievieš atbilstošus iekšējos uzņēmējdarbības procesus, lai nodrošinātu atbilstību šiem piegādātāju pamatprincipiem. Mēs sadarbojamies ar "The Coca-Cola Company", kas regulāri izmanto neatkarīgas trešās personas, lai novērtētu piegādātāju atbilstību piegādātāju pamatprincipiem; novērtējumi ietver konfidenciālas intervijas ar darbiniekiem un līgumdarbiniekiem, kas norisinās uz vietas. Ja piegādātājs neievēro kādu no Piegādātāja pamatprincipu prasību aspektiem, no viņa tiek sagaidīts, ka piegādātājs veiks attiecīgas koriģējošas darbības. "Coca-Cola Hellenic" patur tiesības izbeigt līgumu ar jebkuru piegādātāju, kurš nevar pierādīt, ka viņš ievēro šo piegādātāju pamatprincipu prasības.

\*\*\*

**2020. gada novembra redakcija**