

## Piegādātāja pamatprincipi

„Coca-Cola HBC AG” un tās meitasuzņēmumi (kopā „Coca-Cola HBC” vai „Uzņēmums”) kā ētiska uzņēmējdarbības organizācija uzņemas atbildību nodrošināt, lai tās darbība tieši vai netieši neveicinātu cilvēktiesību pārkāpumus. Mēs izmantojam savu ietekmi uzņēmuma iekšienē, lai nodrošinātu, ka mūsu darbinieki pilnībā izprot Uzņēmuma apņemšanos ievērot cilvēktiesības, kā arī savas tiesības un pienākumus.

Tie, kuri veic darījumus ar mums visās valstīs, kurās mēs darbojamies, zina, ka esam apņēmušies darboties, ievērojot konsekventu vērtību kopumu, kas atspoguļo augstākos kvalitātes, godprātības, pārredzamības un izcilības standartus. Mēs cienām unikālās paražas un kultūras kopienās, kurās darbojamies. Īstenojot šo politiku, mēs cenšamies attīstīt attiecības ar piegādātājiem, kuriem ir līdzīgas vērtības un kuri ētiski veic uzņēmējdarbību. Mēs cenšamies izturēties pret saviem piegādātājiem tā, kā sagaidām, lai citi izturētos pret mums.

Mēs esam pieņēmuši šos Piegādātāju pamatprincipus sadarbībai ar tiešajiem piegādātājiem mūsu pastāvīgo centienu ietvaros attīstīt un stiprināt attiecības ar piegādātājiem. Šo principu pamatā ir pārliecība, ka laba korporatīvā sociālā atbildība ir būtiska mūsu ilgtermiņa uzņēmējdarbības panākumiem un ka to ir jāatspoguļo mūsu attiecībās un rīcībā tirgū, darba vietā, vidē un sabiedrībā.

Mēs esam priecīgi strādāt ar piegādātājiem, lai nodrošinātu izpratni par mūsu Piegādātāju pamatprincipos noteiktajām prasībām un atbilstību tām.

### Darbības principi darba vietā

Uzņēmumā „Coca-Cola HBC” mēs atbalstām godīgu nodarbinātību, kas atbilst mūsu apņēmībai ievērot cilvēktiesības mūsu darba vietā. Mēs cenšamies:

1. Veidot stipras un tiešas attiecības ar saviem darbiniekiem, izmantojot atklātu un godīgu saziņu.
2. Izturēties pret mūsu darbiniekiem godīgi, ar respektu un cieņu.
3. Ievērot piemērojamos vietējos darba likumus, tostarp tos, kuri attiecas uz darba apstākļiem, darba laiku, fiziskajām un garīgajām prasībām darba vietā (t.i., garīgo veselību utt.), kompensācijām, algām, pabalstiem, diskrimināciju un trešās puses īstenotu pārstāvību.
4. Cienīt dažādību tās plašākajā nozīmē.
5. Prasīt viens no otra atbildību par darbu augstākajā līmenī.
6. Atalgot mūsu darbiniekus atbilstoši sniegtamam.
7. Nodrošināt darbiniekiem iespējas personiski un profesionāli attīstīties.
8. Kopā ar mūsu darbiniekiem nodrošināt darba vietas drošību.

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji ievēros piemērojamos likumus, kā arī līdzīgus standartus un principus valstīs, kurās tie darbojas.

### Darba vide

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji izvērtēs savus darbiniekus un darbuuzņēmējus pēc viņu spējām veikt darbu, nevis pēc fiziskajām un/vai personīgajām īpašībām vai pārliecības, ievērojot principu par nediskrimināciju rases, ādas krāsas, dzimuma, vecuma, reliģijas, politisko uzskatu, nacionālās izcelsmes vai seksuālās orientācijas dēļ.

### Veselība un drošība

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji nodrošinās drošu darba vietu, ieviešot politiku un praksi nelaiemes gadījumu, ievainojumu un veselības apdraudējuma riska samazināšanai.

### Bērnu darbs; Darbaspēka ļaunprātīga izmantošana

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji nenodarbinās personas, kas ir jaunākas par likumīgo darbaspējas vecumu, kā arī nepieļaus fizisku vai citu nelikumīgu vardarbību vai uzmākšanos.

### **Verdzība, piespiedu darbs un cilvēku tirdzniecība**

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji neturēs nevienu personu verdzībā vai kalpībā un neizmantos piespiedu, vergu vai obligāto darbu un neiesaistīsies nekāda veida cilvēku tirdzniecībā.

### **Algas un pabalsti**

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji samaksās saviem darbiniekiem godīgu un konkurētspējīgu atalgojumu attiecībā pret viņu nozari, pilnībā ievērojot piemērojamos vietējos un valsts darba samaksas un darba stundu likumus, kā arī piedāvās darbiniekiem iespējas attīstīt prasmes un spējas, kā arī ievēros vienlīdzīga atalgojuma principu vīriešiem un sievietēm par līdzvērtīgu darbu

### **Trešās puses**

Gadījumā, ja darbinieki ir likumīgi izvēlējušies, ka viņus pārstāv trešās puses, mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji godprātīgi atzīs šādas puses un nepielietos represijas pret darbiniekiem par viņu likumīgo dalību darba organizācijas darbībā.

### **Biedrošanās brīvība un darba kopīguma slēgšana**

Piegādātājiem saskaņā ar valsts un vietējiem tiesību aktiem ir jāievēro darbinieku tiesības iestāties vai neiestāties arodbiedrībā, izveidot arodbiedrību, nebaidoties no attriebības, iebiedēšanas vai sekām. Ja darbiniekus pārstāv juridiski atzīta arodbiedrība, piegādātājiem ir jāveido konstruktīvs dialogs ar viņu brīvi izvēlētiem pārstāvjiem un godprātīgi jānoslēdz darījumus ar šādiem pārstāvjiem.

### **Darbības principi attiecībā uz vidi**

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji veiks uzņēmējdarbību tā, lai aizsargātu un saudzētu vidi. Mēs kā minimums sagaidām, ka mūsu piegādātāji savā darbībā ievēros piemērojamos vides likumus, noteikumus un normatīvos aktus valstīs, kurās tie veic uzņēmējdarbību.

Mēs aicinām piegādātājus aktīvi strādāt pie siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanas un atjaunojamo enerģijas avotu (piemēram, hidroelektrostaciju, vēja, saules, ģeotermālās, bioenerģijas) enerģijas iepirkšanas vai ražošanas un izmantošanas, kā arī pie efektīvas enerģijas izmantošanas, samazinot enerģijas izšķērdēšanu/zaudējumus vai modernizējot iekārtas, lai tās patērētu mazāk enerģijas.

Piegādātājiem ir jādarbojas tā, lai nodrošinātu piesārņojuma novēršanu, un aktīvi jāpiemēro atkritumu apsaimniekošanas prakse, kā arī jāuzlabo kopējā resursu izmantošanas efektivitāte attiecībā uz savu darbību un produktiem visā to kalpošanas laikā.

CCH vides politika: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/environmental-policy>

### **Bioloģiskā daudzveidība, mežu izciršana un zemes saglabāšana**

Ja iespējams, piegādātājiem jāizvairās no ietekmes uz bioloģisko daudzveidību un mežu izciršanu (un jebkurā gadījumā to jāsamazina), jāveicina dabisko biotopu veidošanos un jāpiemēro augsnes apsaimniekošanas praksi, lai izvairītos no barības vielu zuduma, erozijas un zemes piesārņojuma.

Piegādātājiem jāmeklē iespējas bioloģiskās daudzveidības saglabāšanai saistībā ar viņu darbību.

Ja piegādātāja ražotnes atrodas teritorijās, kuras ir kritiskas bioloģiskās daudzveidības saglabāšanai un ekosistēmu funkcionēšanas uzturēšanai, vai šādu teritoriju tuvumā, piegādātājam jāpieliek visas saprātīgas pūles, lai izvairītos no jebkāda kaitējuma šādai bioloģiskajai daudzveidībai un ekosistēmām, kā arī lai to atjaunotu. Lai iegūtu papildinformāciju, aicinām Piegādātājus skatīt CCH Bioloģiskās daudzveidības paziņojumu mūsu publiskajā tīmekļa vietnē:

CCH paziņojums par bioloģisko daudzveidību: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/biodiversity-statement>

### **Interesu konflikti**

No „Coca-Cola HBC” darbiniekiem vienmēr tiek sagaidīts, ka viņi izraudzīsies piegādātājus, kuri veic vai vēlas veikt darījumus ar Uzņēmumu, pilnīgi godīgi, tieši, pamatojoties uz šādu fizisko vai juridisko personu un viņu produktu un pakalpojumu būtību, bez īpašiem apsvērumiem attiecībā uz viņiem, viņu draugiem vai ģimenēm. Attiecīgi arī darbiniekiem nedrīkst būt finansiālas vai citādas attiecības ne ar vienu piegādātāju, kas varētu būt vai šķist pretrunā ar darbinieka pienākumu rīkoties „Coca-Cola HBC” labākajās interesēs. Piemēram, piegādātāji nedrīkst pieņemt darbā „Coca-Cola HBC” darbinieku vai citādi veikt maksājumus „Coca-Cola HBC” darbiniekam jebkāda darījuma, kas noris starp piegādātāju un Uzņēmumu, laikā. Draudzība ārpus darījumdarbības attiecībām ir neizbēgama un pieņemama, taču piegādātājiem ir jā rūpējas, lai personiskās attiecības netiktu izmantotas „Coca-Cola HBC” darbinieka uzņēmējdarbības spriedumu ietekmēšanai. Ja piegādātāja darbinieks ir ģimenes attiecībās (laulātais, vecāks, brālis, māsa, vecvecāks, bērns, mazbērns, vīramāte vai sievastēvs, vai dzīvesbiedrs/dzīvesbiedre) ar „Coca-Cola HBC” darbinieku vai ja piegādātājam ir jebkādas citas attiecības ar Coca-Cola HBC darbinieku, kas varētu radīt interešu konfliktu, piegādātājam šis fakts ir jāatklāj „Coca-Cola HBC”.

### **Dāvanas, maltītes un izklaide**

„Coca-Cola HBC” darbiniekiem ir aizliegts pieņemt no piegādātājiem kaut ko vairāk par parastu lietišķu viesmīlību, kas ir saprātīga un atbilstoša attiecīgajiem apstākļiem. Parastās lietišķās maltītes un nelielas atzinību veltes parasti ir pieņemamas, taču piegādātāji nedrīkst piedāvāt „Coca-Cola HBC” darbiniekiem pārmērīgas vai greznas dāvanas, maltītes vai izklaidi, kas var radīt nepamatotas ietekmes iespaidu. Naudas vai tās ekvivalenta dāvanas, piemēram, dāvanu kartes, nav atļautas. Dāvanām un izklaipei piegādātājiem ir jāatbalsta Uzņēmuma likumīgās uzņēmējdarbības intereses, un tām jābūt saprātīgām un atbilstošām apstākļiem. Darbiniekiem vienmēr jāņem vērā piegādātāju noteikumi par dāvanu un izklaides saņemšanu.

### **Darījumdarbības un finanšu uzskaitē**

Gan piegādātājam, gan uzņēmumam „Coca-Cola HBC” ir jāveic precīza uzskaitē par visiem jautājumiem, kas saistīti ar piegādātāja darījumdarbību ar „Coca-Cola HBC”. Tas nozīmē visu izdevumu un maksājumu atbilstošu uzskaitē. Ja no uzņēmuma „Coca-Cola HBC” tiek iekasēta samaksa par piegādātāja darbinieka laiku, tad laika uzskaitē ir jābūt pilnīgai un precīzai. Piegādātāji nedrīkst aizkavēt rēķina nosūtīšanu vai kā citādi veikt izdevumu pārceļšanu uz citu uzskaites periodu.

### **Kukuļošana un korupcija**

Uzņēmums „Coca-Cola Hellenic” piemēro „nulles tolerances” pieeju attiecībā uz jebkādu kukuļošana un korupciju. Piegādātājiem, kuri darbojas „Coca-Cola HBC” vārdā, ir jāievēro visi piemērojamie kukuļošanas un korupcijas apkarošanas tiesību akti, kas attiecas uz valsts amatpersonu vai privātpersonu kukuļošana. Piegādātājiem ir jāievēro „Coca-Cola HBC” Biznesa ētikas kodekss attiecībā uz uzņēmējdarbību un kukuļošanas apkarošanas politika, jo abi šie dokumenti attiecas uz trešajām pusēm un ir pieejami „Coca-Cola Hellenic” vietnē:

CCH Biznesa ētikas kodekss attiecībā uz uzņēmējdarbību: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/code-of-business-conduct>

CCH Kukuļošanas apkarošanas politika: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/anti-bribery-policy>.

Piegādātājs saistībā ar jebkuru darījumu kā „Coca-Cola HBC” piegādātājs vai citādā saistībā ar „Coca-Cola HBC” nedrīkst tieši vai netieši nodot neko vērtīgu nevienai valsts amatpersonai, valsts kontrolēta uzņēmuma darbiniekam vai politiskajai partijai, lai iegūtu jebkādu neatbilstošu labumu vai priekšrocības. Piegādātājiem ir jāveic rakstiska uzskaitē par visiem maksājumiem (tostarp par dāvanām, maltītēm, izklaidēm vai jebko citu vērtīgu), kas veikti „Coca-Cola HBC” vārdā vai no „Coca-Cola HBC” nodrošinātajiem līdzekļiem. Piegādātājiem pēc pieprasījuma ir jāiesniedz uzņēmumam „Coca-Cola HBC” šīs uzskaites kopija. Pirms iesaistīt trešās puses, kuras „Coca-Cola HBC” vārdā drīkst sadarboties ar valsts amatpersonām, Uzņēmums veic šādu pušu kukuļošanas apkarošanas padziļinātu pārbaudi. Piegādātājs

nekavējoties iesniedz visus datus un informāciju, kādu „Coca-Cola HBC” var pieprasīt šādas kukuļošanas apkaršanas padziļinātas pārbaudes nolūkos.

### **Īpašniekinformācijas aizsardzība**

„Coca-Cola HBC” un piegādātāja sadarbības kontekstā Piegādātājam ir jānodrošina, lai nenotiktu nekas tāds, kas varētu izraisīt konfidencialitātes saistību, ko Piegādātājs ir uzņēmies attiecībā pret trešo pusi, pārkāpumu no Piegādātāja puses vai kas tāds, kā rezultātā tiktu pārkāpti jebkādi tiesību akti, kuri attiecas uz jebkuras puses konfidencialās informācijas, tehnoloģiskās kompetences vai intelektuālā īpašuma ļaunprātīgu izmantošanu. Tāpat arī visa informācija, ko „Coca-Cola HBC” sniedz piegādātājam un kura nav publiski pieejama, tiek uzskatīta par konfidencialu, un piegādātājs to drīkst izmantot tikai paredzētajam mērķim, un to nedrīkst izpaust trešajām pusēm.

### **Konkurences un pretmonopola likumi**

No piegādātājiem tiek sagaidīta godprātīga konkurence visā pasaulē un visu konkurences un pretmonopola likumu, kas ir piemērojami viņu uzņēmējdarbībai un sadarbībai ar „Coca-Cola HBC”, ievērošana, tostarp, norādot, ka jāatturas no iesaistīšanās jebkādas nelikumīgās darbībās, kuras var ierobežot konkurenci, un ka jāizvairās no jebkādam darbībām, kuras tieši vai netieši var novest pie nelikumīgas sadarbības starp konkurentiem, piemēram, cenu noteikšanas vai aizliegtas pretendentu vienošanās.

### **Atbildīgs mārketing**

Mūsu zīmoli ir jāreklamē un jātirgo atbildīgi, un mūsu piegādātājiem, kas ir iesaistīti mūsu produktu mārketinga un popularizēšanas pakalpojumu sniegšanā, piemēram, reklāmas un digitālajām aģentūrām, ir jāapzinās un jāsaprot „Coca-Cola HBC” īstenotās atbildīgās mārketinga politikas principi attiecībā uz mūsu zīmoliem, kā arī tiem zīmolu produktiem, kurus mēs iepildām pudelēs vai izplatām citu zīmolu īpašnieku vārdā. Šādiem piegādātājiem jānodrošina, ka darbinieki vai trešās personas, kuras viņi iesaista šādu pakalpojumu sniegšanā, arī izprot mūsu atbildīgo mārketinga politiku un to ievēro.

### **Informācijas un personas datu aizsardzība**

Piegādātājiem jāaizsargā „Coca-Cola HBC” konfidencialā informācija. Piegādātāji, kuriem darījumdarbības attiecību ietvaros ir dota piekļuve konfidencialai informācijai, nedrīkst izpaust šo informāciju citiem, ja vien „Coca-Cola HBC” nav tos pilnvarojis. Piegādātāji nedrīkst tirgoties ar vērtspapīriem vai acināt citus to darīt, pamatojoties uz konfidencialu informāciju, kas saņemta no „Coca-Cola HBC”. Ja piegādātājs uzskata, ka viņam kļūdas dēļ ir dota piekļuve „Coca-Cola HBC” konfidencialai informācijai, piegādātājam nekavējoties jāinformē sava kontaktpersona Uzņēmumā un jāatturas no tālākas informācijas izplatīšanas.

Tāpat arī piegādātājs nedrīkst izpaust nevienam no uzņēmuma „Coca-Cola HBC” informāciju, kas saistīta ar kādu citu uzņēmumu, ja piegādātājam ir līgums vai juridiskas saistības neizpaust informāciju.

Piegādātājiem ir jāievēro piemērojamie datu aizsardzības tiesību akti, tostarp ES Vispārīgā datu aizsardzības regula („VDAR”).

## Ziņošana par iespējamu pārkāpumu

Piegādātājiem, kuri uzskata, ka „Coca-Cola HBC” darbinieks vai jebkura persona, kura rīkojas „Coca-Cola HBC” vārdā, ir iesaistījies nelikumīgā vai citādi neatbilstošā darbībā, ir jāziņo par to Uzņēmumam. Mēs arī aicinām visus savus piegādātājus brīvi norādīt uz visiem atbilstības vai ētikas jautājumiem, ar kuriem saskaraties mūsu Uzņēmumā, un būt pārliecinātiem, ka „Coca-Cola HBC” jūsu bažas uztvers nopietni un attiecīgi rīkosies. Sākotnēji ar bažām vajadzētu vērsties pie „Coca-Cola HBC” darbinieka vadītāja vai „Coca-Cola HBC” Juridiskās atbilstības nodaļas vadītāja, rakstot uz e-pasta adresi [compliance@cellenic.com](mailto:compliance@cellenic.com), vai arī varat izmantot mūsu Speak Up! līniju vietnē [www.coca-colahellenic.ethicspoint.com](http://www.coca-colahellenic.ethicspoint.com). Uzņēmums „Coca-Cola HBC” nepieļaus, ka mūsu darbinieki veic represijas pret piegādātājiem par to, ka viņi godprātīgi ziņoja par bažām vai palīdzēja veikt izmeklēšanu.

## Starptautiskās sankcijas

Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji ievēros CCHBC Sankciju politiku un Atstatīšanas politiku, kura pieejama „Coca-Cola HBC” tīmekļa vietnē: <http://www.coca-colahellenic.com>, visas piemērojamās sankcijas, embargo, tirdzniecības ierobežojumus vai līdzīgus ierobežojumus vai saistītas prasības, ko administrē un/vai izpilda ASV Valsts departaments vai ASV Valsts kases departaments, un jebkuras piemērojamās sankcijas vai ierobežojošos pasākumus, kurus noteikusi Apvienoto Nāciju Organizācijas Drošības padome, Eiropas Savienība, jebkura Eiropas Savienības dalībvalsts, Šveice, Apvienotā Karaliste vai jebkura cita valsts iestāde, kuras jurisdikcijā darbojas „Coca-Cola HBC”, piegādātājs vai ar to saistītais uzņēmums.

## Atbilstība piemērojamiem likumiem un standartiem

„Coca-Cola HBC” piegādātājiem kopumā būs jāatbilst **vismaz** šādiem standartiem attiecībā uz savu darbību:

<b>Normatīvie akti</b>	Piegādātājs ievēros visus piemērojamus likumus, tostarp piemērojamus nodokļu likumus, noteikumus, normatīvos aktus un prasības produktu ražošanai, izplatīšanai un piegāžu veikšanai, kā arī pakalpojumu sniegšanai uzņēmumam „Coca-Cola HBC”.
<b>Bērnus darbs</b>	Piegādātājs neizmantos bērnu darbu, kā noteikts vietējos tiesību aktos.
<b>Verdzība, piespiedu darbs un cilvēku tirdzniecība</b>	Piegādātājs neturēs nevienu personu verdzībā vai kalpībā un neizmantos piespiedu, vergu vai obligāto darbu, kā arī neiesaistīsies nekāda veida cilvēku tirdzniecībā. Piegādātājs neuzliks darbiniekiem maksu, lai nodrošinātu viņu nodarbinātību vai iekārtošanos darbā, vai lai kompensētu jebkādas izmaksas, kuras Piegādātājam radušās darbā pieņemšanas procesā.
<b>Darbspēka ļaunprātīga izmantošana</b>	Piegādātājs neizmantos darbu ļaunprātīgi ne fiziski, ne citādi.
<b>Trešās puses</b>	Piegādātājs ievēros darbinieku tiesības izvēlēties, vai viņus pārstāvēs trešās puses (biedrošanās brīvība), un vest darba koplīguma noslēgšanas sarunas saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem (koplīguma slēgšana). Piegādātājs ievēros visus piemērojamus vietējos un valsts likumus par biedrošanās brīvību un darba koplīguma slēgšanu.
<b>Algas un pabalsti</b>	Algas un pabalsti atbildīs spēkā esošajiem tiesību aktiem.
<b>Darba laiks un virsstundas</b>	Darba apstākļi, tostarp darba laiks un virsstundas, fiziskās un garīgās prasības, atbildīs spēkā esošajiem tiesību aktiem.
<b>Veselība un drošība</b>	Darba apstākļi atbildīs spēkā esošajiem tiesību aktiem.

<b>Vide</b>	Piegādātājs ievēro piemērojamus vides tiesību aktus.
<b>Interesešu konflikti</b>	„Coca-Cola HBC” darbiniekiem un mūsu piegādātājiem ir jāizvairās no situācijām, kurās var rasties interesešu konflikts.
<b>Uzņēmējdarbības un finanšu uzskaitē</b>	Piegādātājs ievēros visus piemērojamus likumus attiecībā uz finanšu uzskaiti un atskaitīšanos.
<b>Kukuļošana un korupcija</b>	Piegādātājs ievēros visus piemērojamus kukuļošanas un korupcijas apkarošanas likumus un neizmantos kukuļus vai neveiks krāpnieciskas darbības.
<b>Konkurences likumi</b>	Piegādātājam ir jāievēro visi piemērojamie konkurences un pretmonopola likumi, kas attiecas uz tā uzņēmējdarbību un sadarbību ar „Coca-Cola HBC”.
<b>Informācijas un personas datu aizsardzība</b>	
<b>aizsardzība</b>	Piegādātājs aizsargās „Coca-Cola Hellenic” un citu trešo pušu publiski nepieejamo informāciju, kas tiek atklāta piegādātājam. Piegādātājs ievēros piemērojamus datu aizsardzības likumus, tostarp ES VDAR.
<b>Sankcijas</b>	Piegādātājs ievēro piemērojamās starptautiskās sankcijas.
<b>Bioloģiskā daudzveidība un atmežošana</b>	Piegādātājs ievēro piemērojamus tiesību aktus, kas attiecas uz bioloģisko daudzveidību, un ES mežu izciršanas regulas.

#### **Atbilstības demonstrēšana**

Piegādātājam pēc „Coca-Cola HBC” pieprasījuma un atbilstoši „Coca-Cola HBC” prasībām ir jāspēj pierādīt atbilstību Piegādātāja pamatprincipiem.

Ja Starptautiskās Darba organizācijas astoņas pamatkonvencijas nosaka augstākus standartus nekā vietējie tiesību akti, piegādātājam ir jāievēro SDO standarti. Šīs minimālās prasības ir daļa no visiem līgumiem starp „Coca-Cola Hellenic” un tiešajiem piegādātājiem. Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji izstrādās un ieviesīs atbilstošus iekšējos uzņēmējdarbības procesus, lai nodrošinātu atbilstību šiem Piegādātāju pamatprincipiem. Mēs sadarbojamies ar Coca-Cola Company, kas regulāri ar neatkarīgu trešo pušu palīdzību izvērtē piegādātāju atbilstību Piegādātāju pamatprincipiem; izvērtējumi ietver konfidenciālas intervijas ar darbiniekiem un līgumdarbiniekiem uz vietas. Ja piegādātājs neievēro kādu no Piegādātāja pamatprincipu prasību aspektiem, piegādātājam ir jāīsteno korektīvi pasākumi. „Coca-Cola HBC” patur tiesības izbeigt līgumu ar jebkuru piegādātāju, kurš nevar pierādīt, ka ievēro šo Piegādātāju pamatprincipu prasības.\*\*\*

#### **2023. gada maija versija**