

POLITYKA ODMOWY

I. OŚWIADCZENIE DOT. POLITYKI

Coca-Cola HBC i jej spółki zależne (zwane łącznie "**Spółką**") zobowiązują się do pełnego przestrzegania wszystkich przepisów prawa i regulacji mających zastosowanie do prowadzenia ich działalności, w tym wszystkich przepisów prawnych, regulacji, embarga lub środków ograniczających dotyczących sankcji gospodarczych ("**Sankcje**"). Zgodnie z polityką Spółki Coca-Cola HBC i jej spółki zależne, a także jej pracownicy, muszą przestrzegać wszystkich Sankcji mających do nich zastosowanie i nie mogą angażować się w żadną działalność, która mogłaby naruszać obowiązujące Sankcje (w niniejszym dokumencie odniesienie do "zakazanej transakcji" oznacza transakcję, która stanowiłaby naruszenie obowiązujących Sankcji). Kierownictwo Coca-Cola HBC instruuje cały personel Spółki zaangażowany w międzynarodowe transakcje biznesowe, by ten rozumiał podstawowe elementy obowiązujących przepisów prawa i przestrzegał ich przez cały czas. Zgodność z obowiązującymi przepisami prawa jest kluczowym elementem reputacji i sukcesu Spółki.

Spółka bardzo poważnie podchodzi do kwestii przestrzegania tych przepisów i przyjęła niniejszą Politykę Odmowy ("Polityka") oraz inne polityki, takie jak Polityka Sankcji. Wszyscy pracownicy Spółki, w tym wszyscy członkowie zarządu, dyrektorzy i pracownicy Coca-Cola HBC, a także pracownicy wszelkich podmiotów kontrolowanych lub zarządzanych przez Spółkę, muszą zapoznać się z niniejszą Polityką. Najnowsza wersja niniejszej Polityki jest dostępna w Intranecie Spółki oraz na stronie internetowej www.coca-colahellenic.com.

Naruszenie obowiązujących przepisów prawa i regulacji może skutkować surowymi sankcjami karnymi i cywilnymi nałożonymi na Spółkę, a także na osoby fizyczne. Kary mogą obejmować wysokie grzywny i karę pozbawienia wolności dla osób fizycznych. Ponadto działalność biznesowa Spółki może zostać zakłócona, a jej reputacja wśród dostawców, klientów i ogółu społeczeństwa może zostać naruszona. Firma może nakładać środki dyscyplinarne, w tym zwolnienie, na pracowników, którzy naruszają obowiązujące przepisy prawa lub niniejszą Politykę.

Każdy pracownik, który dowie się o jakichkolwiek stosunkach handlowych lub transakcjach, które mogą naruszać obowiązujące prawo lub niniejszą Politykę, powinien jak najszybciej zgłosić się do działu prawnego Spółki ("Specjalista ds. Etyki i Zgodności") w celu uzyskania dalszych wskazówek lub za pośrednictwem naszej Linii Speak-Up!

¹Odniesienie do sankcji nałożonych przez Wielką Brytanię zostanie uwzględnione w kolejnej aktualizacji polityki dotyczącej sankcji. Podsumowanie podmiotów, które muszą przestrzegać brytyjskich sankcji, znajduje się w sekcji V niniejszej Polityki.

²Jak określono w polityce sankcji, szczególne znaczenie mają sankcje szwajcarskie, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC ma siedzibę w Szwajcarii, oraz sankcje UE, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC prowadzi znaczną część swojej działalności w UE.

W przypadku pytań dotyczących niniejszej Polityki prosimy o kontakt z przełożonym lub specjalistą ds. etyki i zgodności.

II. ZAKRES I ZASTOSOWANIE

Polityka ma zastosowanie do **wszystkich** Pracowników Spółki i obejmuje **wszystkie** transakcje przeprowadzane przez Spółkę i Personel Spółki w dowolnym miejscu na świecie.

Przestrzeżenie Polityki jest obowiązkowe. Wszyscy pracownicy Spółki muszą przeczytać i zrozumieć Politykę. W żadnym wypadku Spółka nie będzie autoryzować, angażować się ani tolerować żadnych praktyk biznesowych, które nie są zgodne z Polityką.

III. KONTAKT W ZAKRESIE ETYKI I ZGODNOŚCI Z PRZEPISAMI

Specjalista ds. etyki i zgodności, z którym należy się skontaktować, zależy od pełnionej przez Ciebie roli:

- Lokalni Pracownicy: Dyrektor ds. prawnych w kraju
- Lokalny Dyrektor ds. prawnych i pracownicy Funkcji Grupowych: Head of Legal Compliance
- Dyrektorzy generalni, członkowie zespołu zarządzającego: General Counsel

IV. PRZEGLĄD POLITYKI W ZAKRESIE SANKCJI

Polityka Spółki w zakresie sankcji (dostępna w Intranecie i na stronie internetowej Spółki www.coca-colahellenic.com) zawiera podsumowanie ograniczeń związanych z sankcjami oraz tego, kto musi przestrzegać sankcji UE, sankcji szwajcarskich, sankcji nałożonych przez Wielką Brytanię¹ i sankcji USA².

Ogólnie rzecz biorąc, podejmowanie bezpośrednich działań, które naruszają sankcje, jest niezgodne z prawem. Zabronione jest również, aby osoby z UE, Szwajcarii lub Wielkiej Brytanii korzystały ze swoich spółek zależnych spoza UE, Szwajcarii lub Wielkiej Brytanii w celu obejścia obowiązków, które mają zastosowanie do tych osób z UE, Szwajcarii lub Wielkiej Brytanii. Zakaz ten jest znany jako "obchodzenie zakazu". Przykładowo, gdyby spółka zależna Spółki spoza UE mogła zawrzeć transakcję z podmiotem objętym sankcjami UE, podmiot unijny Spółki lub pracownicy będący obywatelami UE byłiby uznawani za omijających sankcje unijne, gdyby "*uczestniczyli w działaniach*" w związku z transakcją, której celem lub skutkiem było obejście sankcji.

Chociaż przedstawione w poniższym ustępie przykłady zakazanego "ułatwiania" w ramach sankcji amerykańskich podobnie odnoszą się do koncepcji obchodzenia sankcji, w tym zakresie Spółka będzie

¹Odniesienie do sankcji nałożonych przez Wielką Brytanię zostanie uwzględnione w kolejnej aktualizacji polityki dotyczącej sankcji. Podsumowanie podmiotów, które muszą przestrzegać brytyjskich sankcji, znajduje się w sekcji V niniejszej Polityki.

²Jak określono w polityce sankcji, szczególne znaczenie mają sankcje szwajcarskie, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC ma siedzibę w Szwajcarii, oraz sankcje UE, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC prowadzi znaczną część swojej działalności w UE.

w praktyce uprawniona do wdrożenia ogólnych zasad lub procedur operacyjnych w celu zapewnienia zgodności z sankcjami, ale zmiana polityki dotyczącej konkretnej transakcji w celu uniknięcia obowiązujących sankcji może zostać uznana za obejście sankcji.

Zgodnie z sankcjami USA „ułatwianie” działań innym osobom, nawet osobom spoza USA, jest niezgodne z prawem, jeśli działania te naruszałyby sankcje, gdyby zostały podjęte przez osobę z USA. Zabronione ułatwienie przez osobę z USA może obejmować na przykład:

- doradzanie, asystowanie, zatwierdzanie, autoryzowanie, wspieranie, polecanie, pośrednictwo, finansowanie lub podejmowanie decyzji dotyczących transakcji przez podmiot spoza Stanów Zjednoczonych osoba, która w jakikolwiek sposób wiąże się z celem sankcji innym niż działania o charakterze czysto urzędniczym lub sprawozdawczym;
- odnoszące się do kraju spoza Stanów Zjednoczonych zamówienia zakupu, zapytania ofertowe lub podobne możliwości biznesowe związane z celem sankcji; lub
- zmienianie zasad lub procedur operacyjnych lub procedur obowiązujących poza Stanami Zjednoczonymi osoby zależnej lub stowarzyszonej, aby zezwolić tej spółce zależnej lub stowarzyszonej na zaangażowanie się w konkretną transakcję zabronioną przez sankcje USA.

Dopuszczalne jest jednak otrzymywanie ogólnych informacji dotyczących działalności Spółki, takich jak raporty ogólne, biznesplany, budżety i raporty o zarobkach, uwzględnianie takich informacji przy sporządzaniu skonsolidowanych raportów oraz podejmowanie innych decyzji dotyczących działalności Spółki w bardziej ogólnym charakterze.

Każdy program sankcji zarządzany przez UE, Szwajcarię, Wielką Brytanię i Stany Zjednoczone zawiera inne postanowienia i zakazy, a kwestie związane z przestrzeganiem obowiązujących sankcji są w dużym stopniu zależne od faktów. **Wszelkie pytania w tym zakresie należy kierować do swojego Inspektora ds. Etyki i Zgodności.**

V. ZASTOSOWANIE PRZECIWKO OSOBOM Z UE, SZWAJCARII, WIELKIEJ BRYTANII LUB USA

Sankcje UE mają zastosowanie do (i) wszystkich pracowników Spółki będących obywatelami UE; (ii) spółkom zarejestrowanym w UE w związku z działalnością prowadzoną zarówno w UE, jak i poza nią; (iii) a także pracowników spoza UE, którzy fizycznie znajdują się w UE. Z wyjątkiem świadczenia usług doradczych w zakresie zgodności z przepisami i innych autoryzowanych usług prawnych, obywatele UE (w tym kadra kierownicza wyższego szczebla lub dyrektorzy) muszą być wyłączeni z jakiegokolwiek udziału w zakazanych transakcjach.

¹Odniesienie do sankcji nałożonych przez Wielką Brytanię zostanie uwzględnione w kolejnej aktualizacji polityki dotyczącej sankcji. Podsumowanie podmiotów, które muszą przestrzegać brytyjskich sankcji, znajduje się w sekcji V niniejszej Polityki.

²Jak określono w polityce sankcji, szczególne znaczenie mają sankcje szwajcarskie, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC ma siedzibę w Szwajcarii, oraz sankcje UE, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC prowadzi znaczną część swojej działalności w UE.

Sankcje szwajcarskie mają zastosowanie do (i) wszystkich pracowników Spółki będących obywatelami Szwajcarii; (ii) spółkom zarejestrowanym w Szwajcarii w związku z działalnością prowadzoną zarówno w Szwajcarii, jak i poza jej granicami; (iii) a także pracowników niebędących obywatelami Szwajcarii fizycznie zlokalizowanych w Szwajcarii. Z wyjątkiem świadczenia usług doradczych w zakresie zgodności z przepisami i innych autoryzowanych usług prawnych, obywatele Szwajcarii (w tym kadra kierownicza wyższego szczebla lub dyrektorzy) muszą być wykluczeni z jakiegokolwiek udziału w zakazanych transakcjach.

Sankcje nałożone przez Wielką Brytanię mają zastosowanie do (i) wszystkich pracowników Spółki będących obywatelami Wielkiej Brytanii; (ii) spółkom zarejestrowanym w Wielkiej Brytanii w związku z działalnością prowadzoną zarówno w Zjednoczonym Królestwie, jak i poza nim; (iii) a także pracowników niebędących obywatelami Wielkiej Brytanii, którzy fizycznie znajdują się w Wielkiej Brytanii. Z wyjątkiem świadczenia usług doradztwa w zakresie zgodności z przepisami i innych autoryzowanych usług prawnych, obywatele Wielkiej Brytanii (w tym kadra kierownicza wyższego szczebla lub dyrektorzy) muszą być wykluczeni z jakiegokolwiek udziału w zakazanych transakcjach.

Sankcje amerykańskie mają zastosowanie do wszystkich pracowników amerykańskich (w tym wszystkich obywateli i stałych rezydentów USA) Spółki lub wszelkich podmiotów powiązanych lub spółek joint venture, a także pracowników niebędących obywatelami Stanów Zjednoczonych, którzy fizycznie znajdują się w Stanach Zjednoczonych. Z wyjątkiem świadczenia usług doradztwa w zakresie zgodności z przepisami i innych autoryzowanych usług prawnych, osoby amerykańskie (w tym kadra kierownicza wyższego szczebla lub dyrektorzy) muszą być wyłączone z jakiegokolwiek udziału w zakazanych transakcjach.

W okolicznościach, w których podmiot Coca-Cola HBC jest, zgodnie z obowiązującymi przepisami, uprawniony do prowadzenia działalności, która byłaby transakcją zabronioną w ramach sankcji UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub USA, wszystkie podmioty i osoby zatrudnione, kierownicze lub dyrektorskie z UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub Stanów Zjednoczonych (w tym osoby spoza UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub USA przebywające w tych krajach), nie mogą uczestniczyć w takich transakcjach ani w inny sposób ich wspierać, chyba że uzyskają licencję odpowiedniego organu lub są w inny sposób upoważnione. W takich okolicznościach wszyscy pracownicy, członkowie kadry kierowniczej lub dyrektorzy, którzy muszą przestrzegać sankcji, są zobowiązani do przestrzegania następujących procedur:

- Nie udzielać żadnych porad, pomocy ani innego wsparcia w związku z działalnością gospodarczą, bezpośrednio lub pośrednio, z jakąkolwiek zabronioną transakcją.

¹Odniesienie do sankcji nałożonych przez Wielką Brytanię zostanie uwzględnione w kolejnej aktualizacji polityki dotyczącej sankcji. Podsumowanie podmiotów, które muszą przestrzegać brytyjskich sankcji, znajduje się w sekcji V niniejszej Polityki.

²Jak określono w polityce sankcji, szczególne znaczenie mają sankcje szwajcarskie, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC ma siedzibę w Szwajcarii, oraz sankcje UE, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC prowadzi znaczną część swojej działalności w UE.

- Nie wolno nadzorować, autoryzować ani zatwierdzać żadnej działalności związanej bezpośrednio lub pośrednio z zabronioną transakcją, ani zarządzać lub kierować postępowaniem innych pracowników w odniesieniu do takiej działalności.
- Nie przeglądać, nie zatwierdzać ani nie komentować warunków żadnej transakcji lub dokumentów transakcji, nie angażuj się w żadne negocjacje ani w inny sposób nie pomagaj w posuwaniu transakcji do przodu związanej z, bezpośrednio lub pośrednio, z jakąkolwiek zabronioną transakcją.
- Nie brać udziału w restrukturyzacji jakichkolwiek transakcji, operacji, produktów lub usług w celu ułatwienia prowadzenia działalności gospodarczej, bezpośrednio lub pośrednio, z zabronioną transakcją.
- Nie świadczyć żadnych usług (np. księgowych, logistycznych, administracyjnych i technicznych) w celu wsparcia biznesu związanego, bezpośrednio lub pośrednio, z zabronioną transakcją.
- Nie kierować żadnych firm związanych, bezpośrednio lub pośrednio, z zabronioną transakcją do osób spoza UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub USA. Jeśli osoba z UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub Stanów Zjednoczonych otrzyma zapytanie od kogokolwiek, które odnosi się do sprawy, która bezpośrednio lub pośrednio wiąże się z zabronioną transakcją, osoba ta z UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub USA musi odmówić odpowiedzi (lub potwierdzić, że nie może odpowiedzieć) i nie może skierować sprawy do osoby spoza UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub USA.
- Nie świadczyć żadnych usług w związku z przedłużeniem nowego zadłużenia dłuższego niż obowiązujący okres wymagalności lub nowego kapitału własnego na rzecz podmiotów znajdujących się na listach sankcyjnych sektorów.
- Nie brać udziału w żadnej części jakiegokolwiek spotkania lub komitetu, w tym w planowaniu lub głosowaniu, w celu wspierania działalności biznesowej, bezpośrednio lub pośrednio, z zabronioną transakcją.
- Nie wolno uczestniczyć w zmienianiu zasad lub procedur operacyjnych dotyczących konkretnej transakcji, jeśli pozwoliłoby to na nieautoryzowane prowadzenie działalności związanej z zabronioną transakcją.

Pracownicy, członkowie kadry kierowniczej lub dyrektorzy, którzy nie są obywatelami UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub Stanów Zjednoczonych, nie mogą angażować osób z UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub Stanów Zjednoczonych ani żadnych osób znajdujących się w tych jurysdykcjach w żadną działalność obejmującą, bezpośrednio lub pośrednio, zabronioną transakcję. W takich okolicznościach pracownicy, członkowie kadry kierowniczej lub dyrektorzy spoza UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub Stanów Zjednoczonych są zobowiązani do przestrzegania następujących procedur:

¹Odniesienie do sankcji nałożonych przez Wielką Brytanię zostanie uwzględnione w kolejnej aktualizacji polityki dotyczącej sankcji. Podsumowanie podmiotów, które muszą przestrzegać brytyjskich sankcji, znajduje się w sekcji V niniejszej Polityki.

²Jak określono w polityce sankcji, szczególne znaczenie mają sankcje szwajcarskie, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC ma siedzibę w Szwajcarii, oraz sankcje UE, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC prowadzi znaczną część swojej działalności w UE.



- Nie brać udziału w żadnych sprawach związanych z, bezpośrednio lub pośrednio, zabronioną transakcją podczas pobytu w UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub Stanach Zjednoczonych.
- Nie należy delegować na osobę z UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub USA odpowiedzialności za jakiegokolwiek sprawy, które dotyczą, bezpośrednio lub pośrednio, z zabronioną transakcją, ani nie zwracać się o pomoc do osoby z UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub USA przy tej transakcji.
- Nie wolno omawiać żadnych stron ani innych aspektów związanych bezpośrednio lub pośrednio z zabronioną transakcją z osobą z UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub USA, z wyjątkiem zwrócenia uwagi na konieczność przestrzegania niniejszej Polityki lub poruszenia kwestii zgodności.
- Nie należy włączać osób z UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub Stanów Zjednoczonych w żadne dyskusje, spotkania ani inną korespondencję dotyczącą jakiegokolwiek spraw związanych bezpośrednio lub pośrednio z zabronioną transakcją.
- Nie próbować angażować osób z UE, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii lub Stanów Zjednoczonych w jakiegokolwiek sprawy związane, bezpośrednio lub pośrednio, z zabronioną transakcją poprzez zatajanie informacji (np. celowe usuwanie odniesień do imienia i nazwiska osoby objętej sankcjami z korespondencji lub komunikacji).

Firma upewni się o obywatelstwie wszystkich potencjalnych pracowników, członków kadry kierowniczej i dyrektorów podczas wdrażania i udokumentuje takie działania. Wszyscy pracownicy, członkowie kadry kierowniczej lub dyrektorzy muszą proaktywnie powiadamiać Dział Kadr o wszelkich zmianach w ich statusie imigracyjnym.

VI. SZKOLENIA

Odpowiedni personel Spółki zostanie przeszkolony w zakresie zgodności z niniejszą Polityką w momencie zatrudnienia oraz w każdym kolejnym roku pracy. Inspektor ds. etyki i zgodności z przepisami będzie prowadził dziennik szkoleń, w którym będzie dokumentował, kiedy dany pracownik został przeszkolony i na jakie tematy.

VII. ZGŁASZANIE ZASTRZEŻEŃ

W przypadku zaobserwowania zachowań, które mogą naruszać niniejszą Politykę, należy **niezwłocznie zgłosić te informacje Inspektorowi ds. Etyki i Zgodności** oraz wstrzymać proponowaną działalność do czasu uzyskania zezwolenia. Nie zostaną podjęte żadne niekorzystne działania w zakresie zatrudnienia przeciwko żadnemu pracownikowi w związku ze zgłoszeniem naruszenia niniejszej Polityki.

¹Odniesienie do sankcji nałożonych przez Wielką Brytanię zostanie uwzględnione w kolejnej aktualizacji polityki dotyczącej sankcji. Podsumowanie podmiotów, które muszą przestrzegać brytyjskich sankcji, znajduje się w sekcji V niniejszej Polityki.

²Jak określono w polityce sankcji, szczególne znaczenie mają sankcje szwajcarskie, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC ma siedzibę w Szwajcarii, oraz sankcje UE, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC prowadzi znaczną część swojej działalności w UE.

VIII. NIEPRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW I KARY

Nieprzestrzeganie niniejszej Polityki będzie traktowane jako poważna sprawa uzasadniająca podjęcie działań dyscyplinarnych, włącznie ze zwolnieniem, jeśli jest to dozwolone przez prawo. Naruszenie przepisów o sankcjach może narazić Spółkę, jej dyrektorów i pracowników na poważne sankcje cywilne i karne, w tym surowe grzywny pieniężne i karę pozbawienia wolności, a także kary administracyjne.

IX. W razie wątpliwości szukaj wskazówek

W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszej Polityki, a także w przypadku kwestii związanych z przepisami dotyczącymi sankcji, prosimy o kontakt ze specjalistą ds. etyki i zgodności z przepisami lub za pośrednictwem linii Speak Up!.

V. 2 – 17 listopada 2022

Historia zmian	Data emisji	Autor	Nuta
1. wersja	Lipiec 2022 r.	Dział prawny Grupy	Stworzenie dokumentu
2. wersja	Listopad 2022 r.	Dział prawny Grupy	Aktualizacja

Ruza Tomic Fontana
Dyrektorka Generalna
Coca-Cola HBC Polska i Kraje bałtyckie

¹Odniesienie do sankcji nałożonych przez Wielką Brytanię zostanie uwzględnione w kolejnej aktualizacji polityki dotyczącej sankcji. Podsumowanie podmiotów, które muszą przestrzegać brytyjskich sankcji, znajduje się w sekcji V niniejszej Polityki.

²Jak określono w polityce sankcji, szczególne znaczenie mają sankcje szwajcarskie, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC ma siedzibę w Szwajcarii, oraz sankcje UE, biorąc pod uwagę, że Coca-Cola HBC prowadzi znaczną część swojej działalności w UE.